

Projekt

z dnia 10 czerwca 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W KRAKOWIE**

z dnia 2025 r.

w sprawie uchwalenia statutu Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego.

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, art. 42 ust. 1, art. 44 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 roku, poz. 107 ze zm.), art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (**Dz. U. z 2025 roku, poz. 610**) oraz art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 roku, poz. 1530 ze zm.) Rada Powiatu w Krakowie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się statut Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXIX/428/2022 Rady Powiatu w Krakowie z dnia 23 lutego 2022 roku w sprawie uchwalenia statutu Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14-tu dni od ogłoszenia.

STATUT

URZĘDU PRACY POWIATU KRAKOWSKIEGO

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1

1. Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego, zwany dalej „UPPK”, jest samodzielną powiatową jednostką budżetową, organizacyjnie wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, realizującą zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy – w ramach publicznych służb zatrudnienia (PSZ).
2. UPPK realizuje zadania wynikające z:
 - 1) ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
 - 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
 - 4) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym,
 - 5) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych,
 - 6) innych obowiązujących aktów prawnych, w tym ustaw mających zastosowanie w zadaniach urzędu pracy,
 - 7) niniejszego Statutu.

§2

1. UPPK jest jednostką budżetową w rozumieniu przepisów ustawy o finansach publicznych.
2. Bezpośredni nadzór nad działalnością UPPK sprawuje Dyrektor Urzędu.
3. Zwierzchnictwo nad działalnością UPPK sprawuje Starosta Krakowski.
4. Nadzór na działalnością samorządu powiatu realizującego zadania w zakresie polityki rynku pracy przy pomocy UPPK sprawuje Wojewoda Małopolski.

§3

1. UPPK realizuje zadania na rzecz mieszkańców powiatu krakowskiego oraz innych osób uprawnionych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

2. Obszarem działania UPPK jest Powiat Krakowski, w skład którego wchodzi gminy: Czernichów, Igołomia-Wawrzeńczyce, Iwanowice, Jerzmanowice-Przeginia, Kocmyrzów-Luborzyca, Krzeszowice, Liszki, Michałowice, Mogilany, Skała, Skawina, Słomniki, Sułoszowa, Świątniki Górne, Wielka Wieś, Zabierzów i Zielonki .
3. UPPK ma swoją siedzibę w Szycach – gmina Wielka Wieś.
4. UPPK działa poprzez siedzibę oraz Filie w Krakowie, Krzeszowicach, Skawinie i Słomnikach.
5. Zbiory archiwalne oraz zbiory depozytowe gromadzone są w Skawinie, Słomnikach oraz w siedzibie Urzędu.

Rozdział II

Przedmiot i zakres działania

§4

1. Przedmiotem działania Urzędu jest realizacja zadań publicznych samorządu Powiatu o charakterze ponadgminnym w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 roku, poz. 107), w szczególności zadań w zakresie:
 - 1) aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, o których mowa w art. 38 ust.1 oraz w pozostałych przepisach ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 roku, poz. 620),
 - 2) aktywizacji zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców, o których mowa w ustawie z dnia 20 marca 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 roku, poz. 621),
 - 3) rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 roku, poz. 44 ze zm.)
 - 4) innych zadań przewidzianych w odrębnych przepisach prawa.
2. Zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy są realizowane w celu:
 - 1) pełnego i produktywnego zatrudnienia,
 - 2) rozwoju zasobów ludzkich,
 - 3) wzmacniania integracji i solidarności społecznej,
 - 4) zwiększania mobilności na rynku pracy.
3. Zadania w zakresie dostępu cudzoziemców do rynku pracy są realizowane w celu:
 - 1) określenia warunków dostępu cudzoziemców do rynku pracy,

- 2) określenia zasad wjazdu i pobytu cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z wykonywaniem pracy,
 - 3) określenia skutków powierzenia pracy cudzoziemcowi przebywającemu nielegalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - 4) aktywizacji zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców.
4. UPPK może realizować działania odnoszące się do zapewnienia trwałego i zrównoważonego rozwoju Powiatu Krakowskiego, włączając się w realizację strategii rozwoju powiatu, m.in. w zakresie:
- 1) przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu,
 - 2) zwiększania aktywności zawodowej osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo,
 - 3) tworzenia warunków dla rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu konkurencyjności i innowacyjności lokalnych przedsiębiorstw,
 - 4) tworzenia warunków dla rozwoju gospodarczego obszarów wiejskich,
 - 5) wysokiej jakości kształcenia i dostosowania oferty edukacyjnej do zmieniających się uwarunkowań społeczno-gospodarczych,
 - 6) rozwoju nowoczesnej i sprawnej administracji,
 - 7) współpracy wewnątrz powiatu krakowskiego oraz z otoczeniem zewnętrznym.
5. Urząd może realizować inne zadania z zakresu polityki rynku pracy, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, w tym zadania administracji rządowej, powiatu oraz inne zadania przewidziane w odrębnych przepisach prawa.

Rozdział III

Organizacja Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego

§ 5

1. Dyrektor UPPK reprezentuje Urząd na zewnątrz.
2. Pracodawcą dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie, w myśl przepisów prawa pracy, jest Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego.
1. Dyrektor UPPK realizuje zadania samorządu powiatu na podstawie upoważnienia udzielanego przez Starostę Krakowskiego
2. W postępowaniu administracyjnym w sprawach związanych z wykonywaniem zadań i kompetencji w zakresie rynku pracy i służb zatrudnienia Organem właściwym jest Starosta Krakowski, a Organem wyższego stopnia jest Wojewoda Małopolski, a w zakresie dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej Organem właściwym jest Starosta Krakowski, a Organem wyższego stopnia jest minister, właściwy do spraw pracy.

§ 6

W celu realizacji zadań, Urząd współdziała z organami administracji rządowej i samorządowej, Powiatową Radą Rynku Pracy, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, fundacjami i stowarzyszeniami, jednostkami szkoleniowymi, instytucjami partnerstwa lokalnego, organizacjami społecznymi, jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej, podmiotami o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, publicznymi służbami zatrudnienia w tym w szczególności z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie i Komendą Wojewódzką OHP w Krakowie, szkołami ponadpodstawowymi i uczelniami, innymi organizacjami działającymi w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, dostępu cudzoziemców do rynku pracy, w celu realizacji zadań określonych Ustawą oraz innymi przepisami prawa.

§ 7

Zasady funkcjonowania UPPK, strukturę organizacyjną i szczegółowe zadania poszczególnych komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny wraz ze schematem organizacyjnym, zatwierdzony przez Zarząd Powiatu Krakowskiego.

Rozdział IV Gospodarka finansowa

§ 8

1. UPPK jest jednostką budżetową nieposiadającą osobowości prawnej i prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych w ustawie o finansach publicznych oraz w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
2. Podstawą gospodarki finansowej UPPK jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.
3. UPPK prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi jednostek budżetowych i państwowych funduszy celowych.
4. UPPK do realizacji swoich celów statutowych i podstawowych zadań pozyskuje środki finansowe z Funduszu Pracy i innych źródeł, zwłaszcza bezpośrednio z funduszy celowych oraz środków Unii Europejskiej, a także innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 9

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem mają zastosowanie właściwe przepisy prawa.
2. Zmiany treści niniejszego Statutu dokonywane są w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.