

Sprawozdanie z działalności Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego



2025



Urząd Pracy
Powiatu Krakowskiego

Spis treści:

<i>I. Zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.....</i>	<i>5</i>
<i>II. Obsługa bezrobotnych i poszukujących pracy.....</i>	<i>9</i>
<i>III. Obsługa cudzoziemców</i>	<i>17</i>
<i>IV. Aktywizacja zawodowa</i>	<i>39</i>
<i>V. Administrowanie.....</i>	<i>63</i>
<i>VI. Zatrudnienie i finanse.....</i>	<i>73</i>



Urząd Pracy
Powiatu Krakowskiego

Zadania samorządu powiatu w zakresie rynku pracy

I. ZADANIA SAMORZĄDU POWIATU w ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

Starosta, będący organem zatrudnienia, wraz z **Urzędem** tworzy **PUBLICZNE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA** działające na terenie Powiatu Krakowskiego.

Realizacja zadań Urzędu wymaga współdziałania z organami zatrudnienia, organami administracji rządowej i samorządowej, jednostkami organizacyjnymi powiatu, Powiatową Radą Rynku Pracy, Powiatowo–Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych, bezrobotnymi, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych oraz innymi organizacjami i instytucjami, zajmującymi się problematyką zatrudnienia, aktywizacji zawodowej, przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia skutków bezrobocia, realizacją projektów współfinansowanych z EFS, instytucjami rynku pracy oraz w szczególności z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie – w ramach publicznych służb zatrudnienia.

Powiatowa Rada Rynku Pracy działa jako organ opiniotawczo–doradczy przy **Staroście Krakowskim**.

Siedziba Urzędu mieści się w budynku administracyjnym w miejscowości **Szyce**, **ul. Wesoła 48**, gdzie znajduje się Dział Obsługi Klienta, który obsługuje mieszkańców gmin: Jerzmanowice-Przegonia, Wielka Wieś, Zielonki.

Filie Urzędu mają swoje siedziby w miastach:

Kraków, ul. Prądnicka 12, obsługuje mieszkańców gmin: Igołomia-Wawrzeńczyce, Liszki, Czernichów oraz Świątniki Górne.

Krzeszowice, ul. Kolejowa 1, obsługuje mieszkańców gmin: Krzeszowice i Zabierzów.

Skawina, ul. Ogrody 17, obsługuje mieszkańców gmin: Skawina i Mogilany.

Słomniki, ul. Kościuszki 64, obsługuje mieszkańców gmin: Iwanowice, Kocmyrzów-Luborzyca, Michałowice, Skąta, Słomniki oraz Sułoszowa.

Archiwum Zakładowe mieści się przy ul. Kopernika 13 w Skawinie.

Dodatkowo w 2025 roku Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego kontynuował funkcjonowanie **Punktu Aktywizacji i Treningu Ekspres Praca** zlokalizowanego na terenie Dworca Autobusowego MDA w Krakowie lokal nr -1K-011, poziom -1 Pasażu (tunel Magda od strony ulicy Bosackiej), utworzonego w ramach projektu pilotażowego – świadczącego kompleksową pomoc dla osób młodych do 30 roku życia.



Urząd Pracy
Powiatu Krakowskiego

Obsługa Bezrobotnych i Poszukujących Pracy

II. OBSŁUGA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

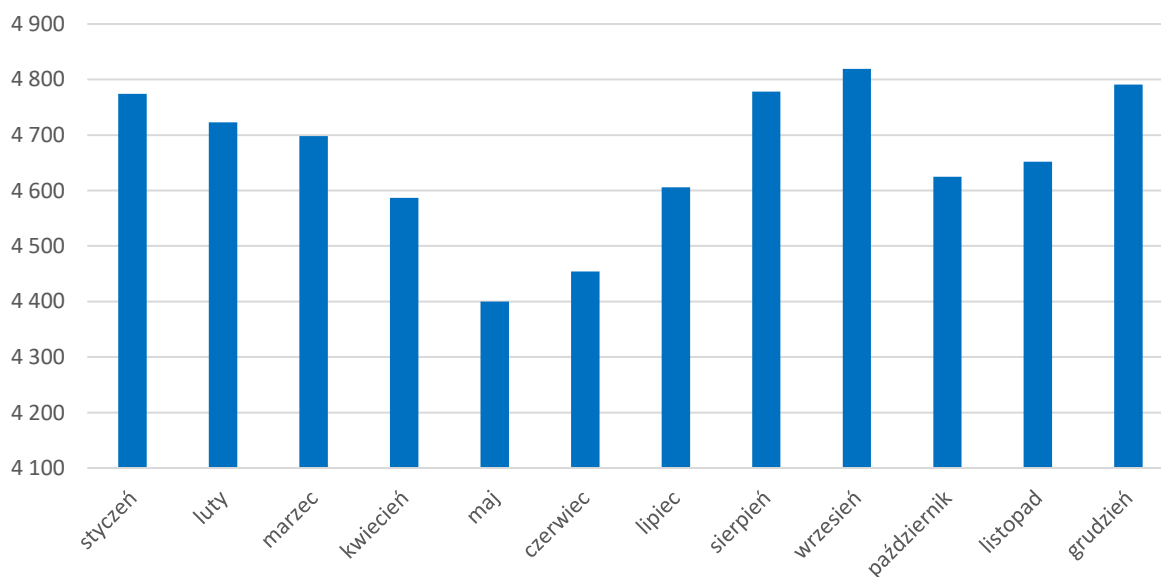
Wskaźnik stopy bezrobocia w grudniu 2025 roku w powiecie krakowskim (4,4%) był nieznacznie niższy od stopy bezrobocia w województwie małopolskim (4,7%) oraz niższy niż w skali ogólnokrajowej (5,7%).

W 2025 roku dynamiczny obraz ewidencjonowanego bezrobocia w powiecie krakowskim przedstawia się następująco:

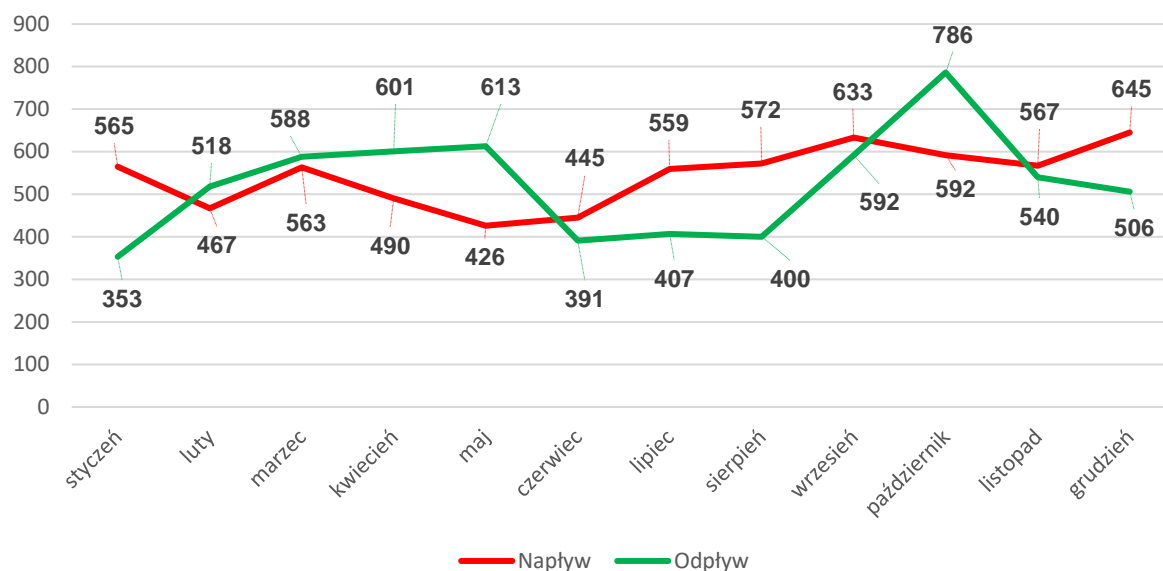
Stan bezrobotnych na dzień 31.12.2024	4 562 osoby
napływ bezrobotnych w okresie:	6 524 osoby
odpływ bezrobotnych w okresie:	6 295 osób
Stan bezrobotnych na dzień 31.12.2025	4 791 osób
Stan poszukujących pracy na dzień 31.12.2024	159 osób
napływ poszukujących pracy w okresie:	274 osoby
odpływ poszukujących pracy w okresie:	271 osób
Stan poszukujących pracy na dzień 31.12.2025	162 osoby

Łączna ilość osób bezrobotnych i poszukujących pracy obsługiwanych w Urzędzie Pracy Powiatu Krakowskiego w 2025 roku wyniosła: **11 519 osób**.

W 2025 roku obserwowaliśmy wzrost bezrobocia z poziomu 4 562 osób na koniec 2024 roku do poziomu 4 791 osób bezrobotnych na koniec grudnia 2025 roku.



W 2025 roku dynamiczny obraz ewidencjonowanego bezrobocia w powiecie krakowskim przedstawia się następująco:



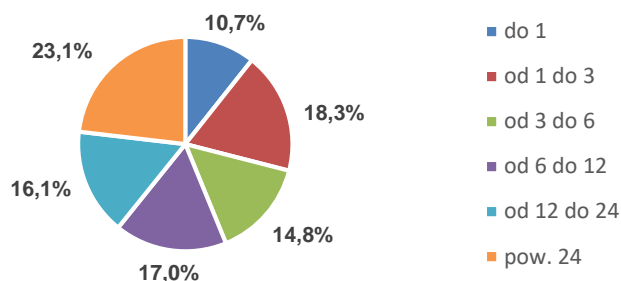
Dynamika bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2025 roku

	Liczba os. Bezrobotnych na koniec miesiąca	Napływ	Odływ
styczeń	4 774	565	353
luty	4 723	467	518
marzec	4 698	563	588
kwiecień	4 587	490	601
maj	4 400	426	613
czerwiec	4 454	445	391
lipiec	4 606	559	407
sierpień	4 778	572	400
wrzesień	4 819	633	592
październik	4 625	592	786
listopad	4 652	567	540
grudzień	4 791	645	506
SUMA		6 524	6 295

Statyczna struktura bezrobocia w Powiecie Krakowskim

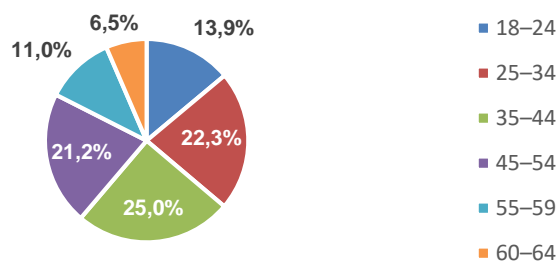
Największą liczbę bezrobotnych w powiecie krakowskim pod koniec 2025 roku stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, którzy przebywali w rejestrach powyżej 24 miesiące (23,1%). Najmniejszy udział stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca (10,7%).

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	
do 1	511
od 1 do 3	878
od 3 do 6	710
od 6 do 12	813
od 12 do 24	770
pow. 24	1 109



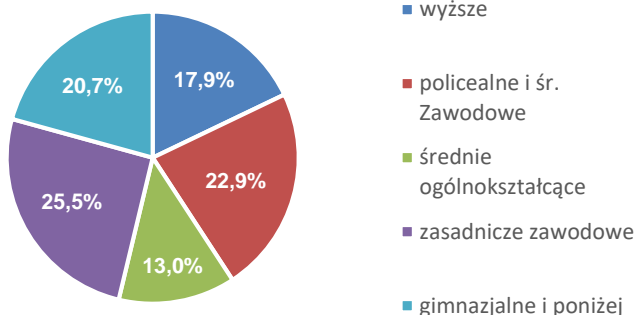
Pod względem wieku największa liczba osób bezrobotnych w powiecie krakowskim miała od 35 do 44 lat (25%), znaczący był też odsetek osób od 25 do 34 roku życia (22,3%). Najmniej w rejestrze było osób w przedziale wiekowym między 60–64 roku życia (6,5%).

Wiek osób (lata)	
18–24	667
25–34	1 066
35–44	1 200
45–54	1 018
55–59	529
60–64	311



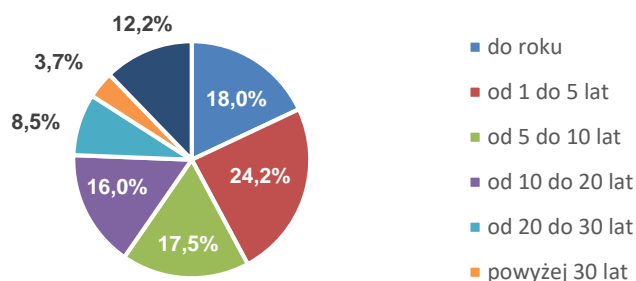
Najwięcej osób bezrobotnych pod koniec 2025 roku dysponowało wykształceniem zasadniczym zawodowym (25,5%) oraz policealnym i średnim zawodowym (22,9%). Wykształcenie wyższe posiadało 17,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 20,7% bezrobotnych.

Wykształcenie osób	
wyższe	857
policealne i śr. zawodowe	1 097
średnie ogólnokształcące	621
zasadnicze zawodowe	1 223
gimnazjalne i poniżej	993



Pod względem stażu pracy wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2025 roku najczęściej posiadało staż pracy w przedziale od 1 do 5 lat (24,2%). Nieco mniejszy był udział osób ze stażem pracy do roku czasu (18%), 5 do 10 lat (17,5%) oraz od 10 do 20 lat (16%). Najmniej osób legitymowało się stażem pracy powyżej 30 lat (3,7%), natomiast 12,2% osób bezrobotnych było bez stażu pracy.

Staż pracy (w latach)	
do roku	862
od 1 do 5 lat	1 158
od 5 do 10 lat	837
od 10 do 20 lat	766
od 20 do 30 lat	405
powyżej 30 lat	177
bez stażu pracy	586



W 2025 roku w urzędzie, spośród 6 524 osób, zarejestrowano jako bezrobotnych:

- po raz pierwszy - 2 002 osoby,
- po raz kolejny - 4 522 osób.

2 414 osób uzyskało prawo do zasiłku, wśród których **543** osoby nabyły uprawnienia do dotatku aktywizacyjnego w wyniku podjęcia zatrudnienia w trakcie jego pobierania.

Rejestracja przez internet

Istnieją dwie możliwości rejestracji przez internet za pomocą portalu: praca.gov.pl.

W pierwszym przypadku, tzw. **pełnej rejestracji przez internet**, warunkiem jest posiadanie podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty klienta w urzędzie w celu rejestracji. Do wypełnionego elektronicznego formularza rejestracyjnego konieczne jest dołączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów niezbędnych do procesu rejestracji.

W drugim przypadku – **zgłoszenia do rejestracji przez internet** – nie jest wymagane posiadanie podpisu elektronicznego ani profilu zaufanego, ponieważ wnioskodawca wypełnia elektroniczny formularz rejestracyjny i przesyła go do Powiatowego Urzędu Pracy, z którego dostaje zwrotną informację o wyznaczonym terminie na dostarczenie dokumentów oraz podpisanie niezbędnych oświadczeń.

W 2025 roku z tych form skorzystało łącznie **968 osób** – w tym **62 osoby** dokonały zgłoszenia, a **906** osób pełnej rejestracji elektronicznej z wykorzystaniem profilu zaufanego lub podpisu elektronicznego.

Wyłączenia z ewidencji

W 2025 roku wyłączono z ewidencji **6 295 osób**, z czego m.in.:

- **3 674** stanowią podjęcia pracy,
- **253** brak potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- **281** dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej,
- **116** osiągnięcia wieku emerytalnego,
- **29** przypadki nabycia prawa emerytalnego, rentowego lub prawa do świadczenia przedemerytalnego,
- **21** odmów przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy bez uzasadnienia.

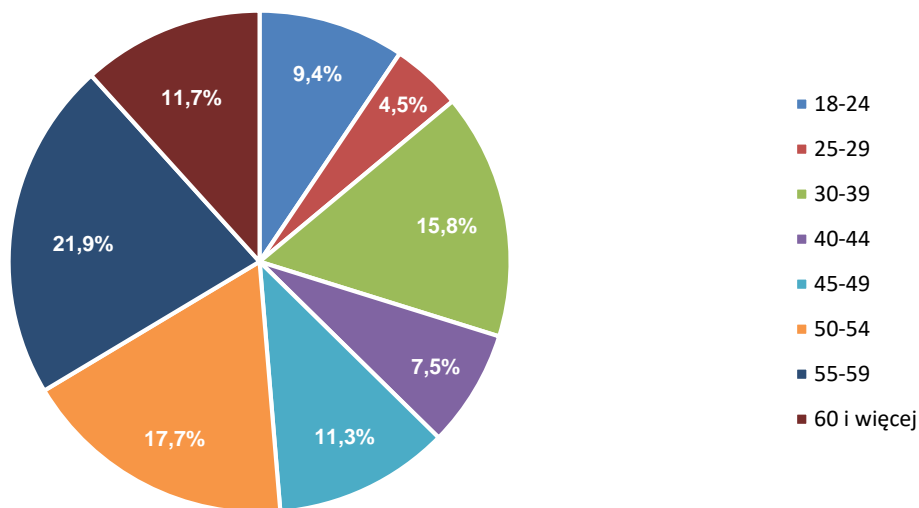
Zaświadczenia

W 2025 roku wydano łącznie **2 594 zaświadczeń** z czego m.in.:

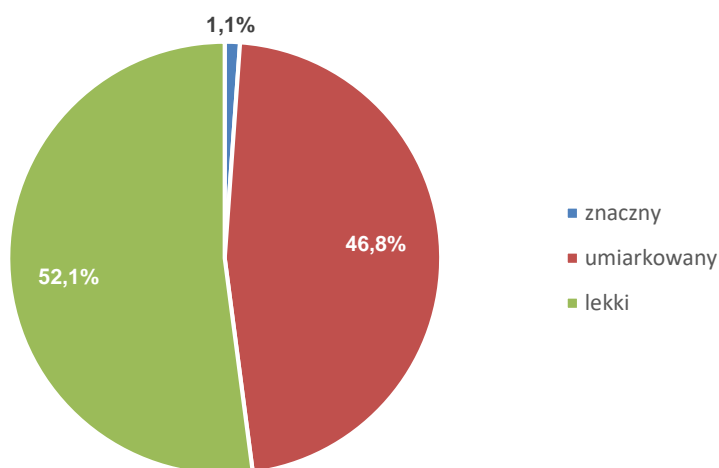
- **1 140** potwierdzających okresy figurowania w rejestrach UPPK oraz pobrane świadczenia za okres przed 1 stycznia 2011 roku,
- **363** poświadczających aktualne figurowanie w rejestrach UPPK,
- **674** potwierdzających okresy figurowania w rejestrach UPPK oraz pobrane świadczenia, w tym do ZUS w celach emerytalno-rentowych,
- **207** potwierdzających aktualne figurowanie w rejestrach wydawane do MPK w celu zakupu i korzystania z biletu aktywizującego.

Osoby z niepełnosprawnościami (bezrobotne i poszukujące pracy)

Na koniec 2025 roku w Urzędzie Pracy Powiatu Krakowskiego zarejestrowanych było 265 osób bezrobotnych z niepełnosprawnością oraz 25 osób poszukujących pracy posiadających niepełnosprawność. Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 76,2%, mężczyźni – 56,6% oraz osoby w wieku 55–59 lat (21,9%).



Najliczniejszą grupę osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w 2025 w urzędzie stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności – 52,1% oraz umiarkowanym – 46,8%.





Urząd Pracy
Powiatu Krakowskiego

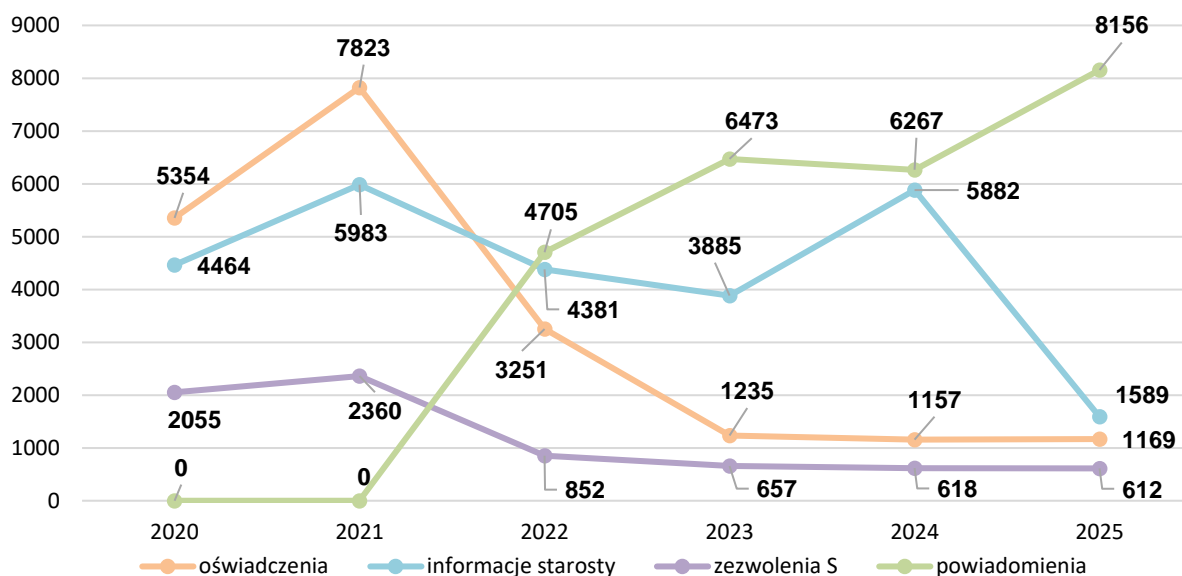
Obsługa Cudzoziemców

III. OBSŁUGA CUDZOZIEMCÓW

Rok 2025 był okresem istotnych zmian legislacyjnych w obszarze zatrudniania cudzoziemców. Od 1 czerwca 2025 roku weszły w życie przepisy dwóch nowych ustaw o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Ponadto nadal obowiązywała Specustawa o pomocy obywatelom Ukrainy. Z najważniejszych zmian proceduralnych należy wymienić następujące kwestie: wszelkie sprawy związane z legalizacją pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce procedowane są jedynie w formacie elektronicznym za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl. Pracodawcy zobowiązani są do przesyłania do Urzędu kopii umowy z cudzoziemcem przed rozpoczęciem jego pracy. Ponadto, z końcem roku, z procedury oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom zostali wyłączeni obywatele Gruzji. Dodatkowo w myśl nowych przepisów, pracodawcy nie muszą już uzyskiwać informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy tzw. „testu rynku pracy,” który wcześniej był wymagany przy wniosku o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca.

W związku z powyższym **Powiat Krakowski w 2025 roku zrealizował w sumie ponad 11 526** spraw związanych z legalizacją pracy obcokrajowcom. Na pierwszy rzut oka zauważalna jest utrzymująca się od 2023 roku podobna liczba spraw realizowanych w oparciu o **Zezwolenia na pracę sezonową (612** wniosków w 2025 roku) oraz **oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (1 169** spraw w ubiegłym roku). Jednocześnie rok 2025 okazał się rekordowy w przypadku **Powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy**, których od stycznia do grudnia 2025 roku pracodawcy zgłosili **8 156**, w porównaniu do 4705 z roku 2022, w którym procedura ta została wprowadzona. Spadek łącznej liczby spraw prowadzonych w związku z legalizacją pracy cudzoziemców na terenie Powiatu Krakowskiego w roku 2025 wynika bezpośrednio z wygaszenia procedury uzyskania **Informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy**. Dane dotyczące informacji starosty obejmują okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 maja 2025 roku, ponieważ – jak wskazano powyżej – z dniem 1 czerwca 2025 roku weszła w życie ustawa o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która zniósła procedurę wydawania informacji starosty. W związku z powyższym w roku 2025, w wyniku

realizacji ofert pracy dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem obywateli z krajów trzecich, przygotowano **1 589** Informacji starosty, podczas gdy w rekordowym 2021 roku wydano ich niemal 6 tysięcy. **Łączna liczba spraw związanych z zatrudnieniem cudzoziemców zrealizowanych w tutejszym urzędzie od stycznia do grudnia 2025 roku wyniosła 11 526.** Dokładne dane w tym zakresie prezentuje wykres poniżej.



Podsumowując, dane jednoznacznie pokazują, że zmiany w procedurach zatrudniania cudzoziemców w Powiecie Krakowskim są ściśle powiązane z sytuacją polityczną i prawną. Wojna na Ukrainie oraz uproszczone procedury zatrudniania jej obywateli spowodowały znaczący spadek liczby tradycyjnych oświadczeń i zezwoleń na pracę sezonową. W ich miejsce dominującą formą zatrudnienia stało się składanie powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy. Jednocześnie porównywalna liczba spraw ogółem sugeruje, że Polska nadal pozostaje atrakcyjnym rynkiem pracy dla cudzoziemców, co wpływa na przyszłe trendy w zatrudnianiu.

Jak wynika z danych zawartych w tabeli poniżej, największą liczbę spraw ogółem zgłaszają pracodawcy z terenu **gminy Zielonki 4 622** sprawy (40% wszystkich realizowanych zadań – głównie Powiadomień i Oświadczeń), na kolejnych miejscach plasują się gminy: **Skawina** z liczbą **2 064** (18%) oraz **Zabierzów** z liczbą złożonych dokumentów **1 057** (9%). Z kolei gminami z najniższą liczbą prowadzonych spraw w zakresie zatrudniania cudzoziemców są niezmiennie: gmina Jerzmanowice-Przegonia (27 spraw) oraz gmina Sułoszowa (28 spraw).

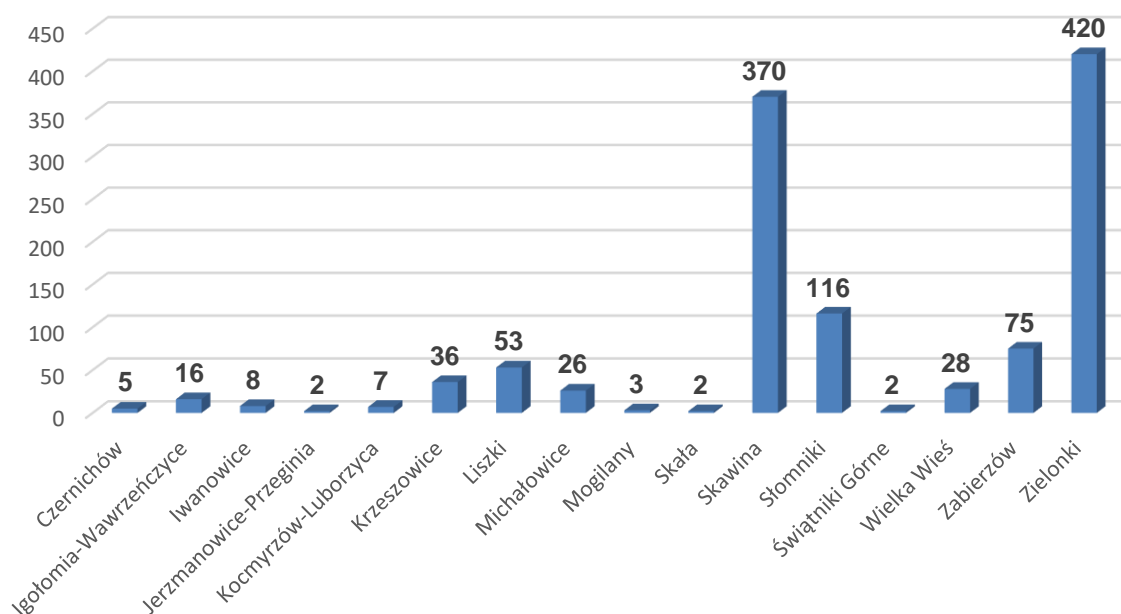
Gmina	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy	Informacje starosty	Zezwolenia na pracę sezonową	Powiadomienia o pracy Ukraińców	Suma
Czernichów	5	34	0	114	153
Igołomia-Wawrzeńczyce	16	234	107	138	495
Iwanowice	8	0	28	40	76
Jerzmanowice-Przebinia	2	2	0	23	27
Kocmyrzów-Luborzyca	7	0	68	63	138
Krzeszowice	36	4	4	158	202
Liszki	53	371	0	295	719
Michałowice	26	0	141	70	237
Mogilany	3	9	4	71	87
Skąpa	2	0	87	45	134
Skawina	370	270	0	1 424	2 064
Słomniki	116	267	91	329	803
Sułoszowa	0	0	7	21	28
Świątniki Górne	2	0	0	31	33
Wielka Wieś	28	178	0	445	651
Zabierzów	75	209	0	773	1 057
Zielonki	420	11	75	4 116	4 622
SUMA	1169	1589	612	8 156	11 526

3.1 OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Uproszczona procedura zatrudnienia cudzoziemców w oparciu o oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy obecnie dotyczy zatrudnienia jedynie obywateli 4 krajów: **Armenii, Białorusi, Mołdawii** oraz **Ukrainy**. Oświadczenie o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy regulowane jest w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Ustawie o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Procedura ta pozwala na legalne zatrudnienie cudzoziemca na okres **do 24 miesięcy** bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę, co znacząco upraszcza proces rekrutacyjny. Oświadczenie jest rejestrowane w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby

lub miejsca stałego pobytu pracodawcy, a jego celem jest umożliwienie podjęcia pracy w Polsce w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa.

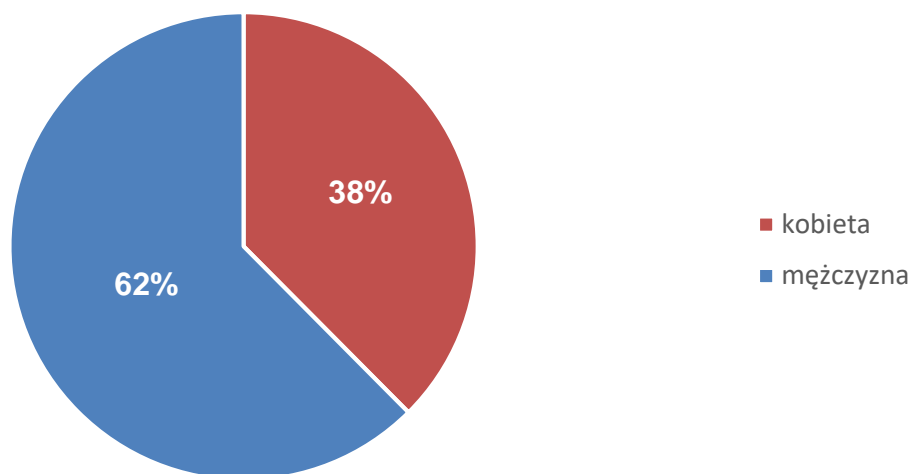
Od stycznia do grudnia 2025 roku pracodawcy z terenu Powiatu Krakowskiego złożyli w Urzędzie Pracy Powiatu Krakowskiego **1169 Oświadczeń**. Jest to liczba porównywalna z rokiem 2024. Podobieństwa można zauważyć także w miejscu pracy cudzoziemców. Nadal **najwięcej** tego typu spraw zgłasza **gmina Zielonki – 420** spraw (36% wszystkich oświadczeń), **Skawina – 370** spraw (32%), **Słomniki – 116** złożonych wniosków (10%). Pracodawcy z tych 3 gmin złożyli ponad 77% wszystkich Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w Powiecie Krakowskim.



Biorąc pod uwagę branże, w których w głównej mierze są zatrudniani obcokrajowcy na oświadczeniach, najwięcej pracy bo aż **37% oferują Agencje Pracy Tymczasowej (Administrowanie i usługi wspierające)**, na drugim miejscu plasuje się obszar TSL (transport-spedycja-logistyka) – 20%. Ponadto dużo miejsc pracy nadal oferuje branża budowlana – 18%.

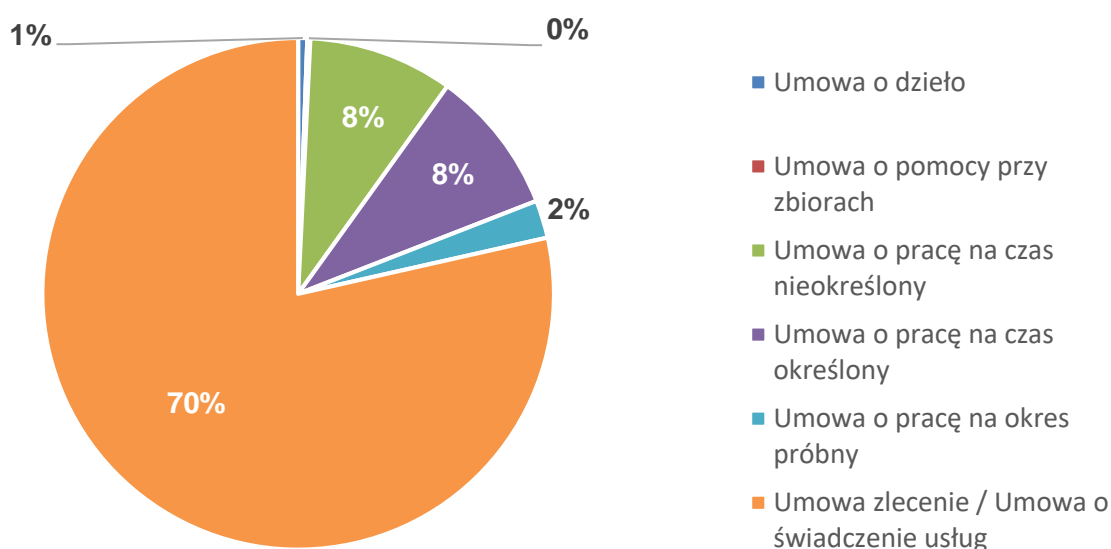
W kontekście grup zawodowych nadal najwięcej miejsc pracy dla cudzoziemców przypada na **pracowników biurowych - 35%**, kolejną grupę stanowią **robotnicy przemysłowi - 23%** oraz **operatorzy maszyn i urządzeń – kolejne 22%**. Niezmiennie od lat największa liczba oświadczeń dotyczyła stanowiska magazyniera (394 oświadczenia), co potwierdza duże zapotrzebowanie na pracowników w branży logistycznej i magazynowej. Drugie miejsce zajmuje pracownik produkcji (133 oświadczenia), a dalej kierowcy: samochodu ciężarowego (87 oświadczeń) oraz ciągnika siodłowego (85 oświadczeń).

Analiza struktury płci osób, dla których złożono oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, pokazuje, jak co roku, że większość stanowili mężczyźni. Spośród **1 169** wszystkich oświadczeń, 730 dotyczyło **mężczyzn**, co stanowi **62%** wszystkich zgłoszeń. Natomiast 439 oświadczeń dotyczyło kobiet, co odpowiada 38% ogółu.

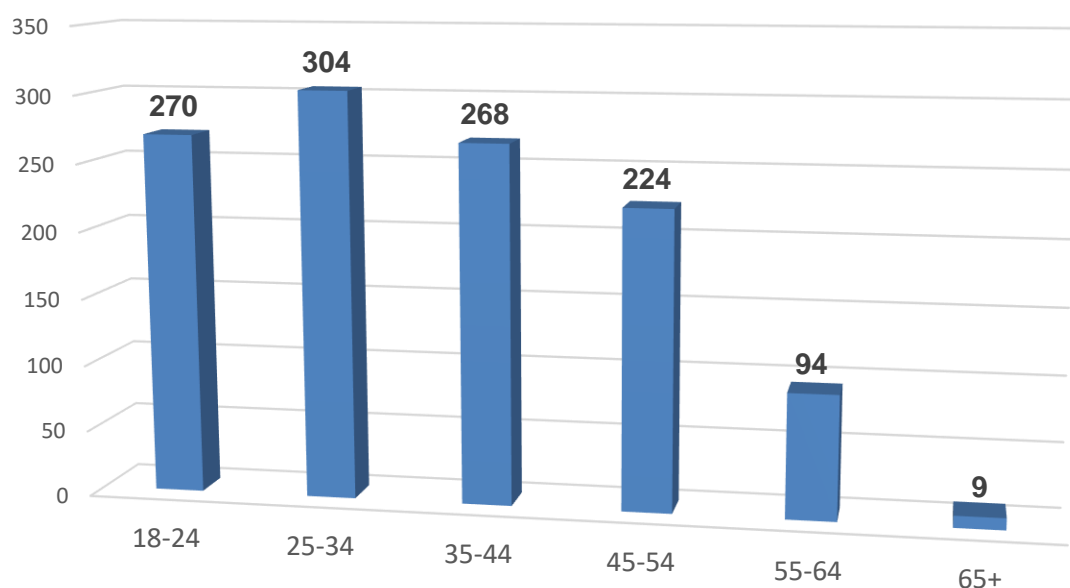


Dane te potwierdzają po raz kolejny, że cudzoziemcy zatrudniani w ramach tej procedury to w większej mierze mężczyźni, co może wynikać z charakteru zgłaszanych zawodów częściej obejmowanych przez mężczyzn.

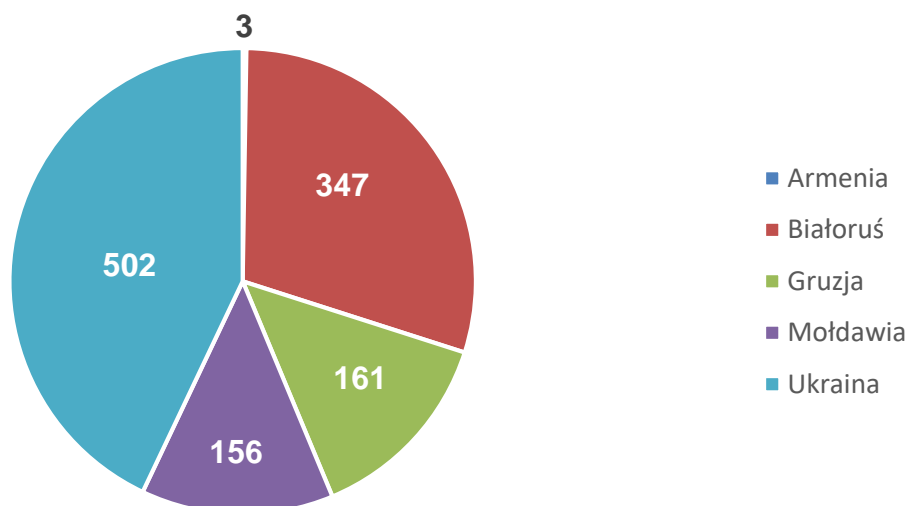
Jeśli chodzi o strukturę umów, jakie pracodawcy deklarowali w oświadczeniach, to zdecydowanie dominują umowy cywilnoprawne. W 70% przypadków (823 oświadczeniach) wybrana została umowa zlecenie. Na drugim miejscu znalazła się umowa o pracę na czas określony (217 przypadków). Dane odzwierciedlające preferencje pracodawców w zakresie formy zatrudnienia prezentuje wykres.



Struktura wieku cudzoziemców, na których składano oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w 2025 roku, przedstawia się następująco: największy odsetek oświadczeń zostało złożonych dla **cudzoziemców między 25 a 34 rokiem życia** – 304 oświadczenia, kolejnych 270 spraw założono dla osób młodszych (poniżej 25 lat). Porównywalną liczbę oświadczeń (268 sztuk) zgłoszono dla pracowników w wieku 35-44 lata. Analiza danych z poprzednich lat jednoznacznie wskazuje, że najmniej oświadczeń pracodawcy składają dla obcokrajowców w wieku poprodukcyjnym, czyli powyżej 55 roku życia.



Tzw. procedura „Oświadczeniowa” dotyczyła w roku 2025 obywateli 5 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Analizując narodowość cudzoziemców **43% spraw było realizowanych dla Ukraińców**, kolejne 30% dla Białorusinów, następnie byli Gruzini i Mołdawianie (odpowiednio 14% i 13%) i niespełna 0,3% spraw przypadło na Obywateli Armenii. W roku 2026 procedura ta będzie dotyczyła jedynie cudzoziemców z 4 krajów, gdyż obywatele Gruzji zostali z niej wyłączeni. Poniższy diagram przedstawia rozkład narodowości cudzoziemców w ramach oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w 2025 roku.



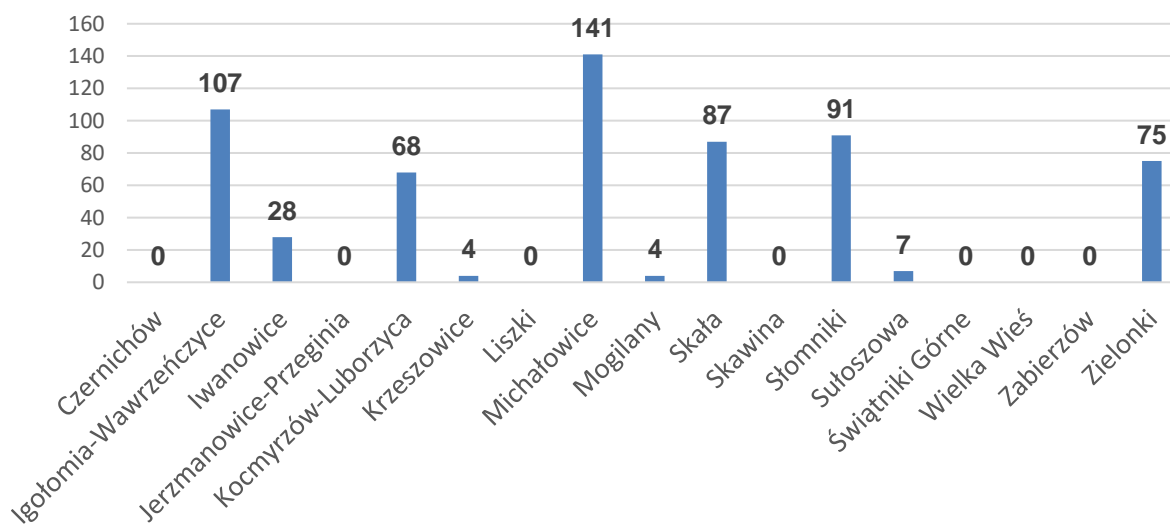
Podobnie jak w poprzednich latach, pracodawcy z terenu Powiatu Krakowskiego składają dokumenty związane z legalizacją pracy cudzoziemców w formie elektronicznej. W roku 2025 około **99% oświadczeń** o powierzeniu pracy zostało zainicjowanych przez portal praca.gov.pl. W związku z tą procedurą do Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego **wpłynęło ponad 3 100 dokumentów**. Są w tej liczbie zarówno oświadczenia traktowane jak wnioski wszczynające sprawę, korekty tych dokumentów, jak i powiadomienia o podjęciu, niepodjęciu oraz zakończeniu wykonywania pracy przez poszczególnych obcokrajowców. Dodatkowo od 1 czerwca 2025 roku pracodawcy mają obowiązek przekazywania do PUP umów podpisanych z cudzoziemcami przed rozpoczęciem przez niego pracy. Warto pamiętać, że każdy z tych dokumentów musi być przeanalizowany i obsłużony przez pracowników Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego. Blisko 100% spraw tego typu realizowanych jest w oparciu o nowoczesne technologie.

Pracownicy tutejszego urzędu realizujący tzw. procedurę uproszczoną przygotowali w roku 2025 **1 105 wpisów do ewidencji oświadczeń**. Jak co roku również ogromny odsetek spraw, bo aż **95%, rozpatrywanych jest pozytywnie**. Pozostałe 5% stanowią 64 sprawy, które w ciągu całego ubiegłego roku zostały rozpatrzone negatywnie. Są to sprawy umorzone przez wnioskodawców – 34 sztuki, 26 oświadczeń pozostawionych bez rozpoznania, 3 odmowy wpisu do ewidencji i 1 sprawa anulowana przez wnioskodawcę.

3.2 ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW

Zezwolenie na pracę sezonową w postaci decyzji administracyjnej umożliwia cudzoziemcom legalne zatrudnienie w Polsce, związane **jedynie z pracami sezonowymi**. Jest ono wydawane przez starostę na wniosek pracodawcy i obejmuje sektory gospodarki, w których zapotrzebowanie na pracowników wzrasta okresowo – głównie w rolnictwie, ogrodnictwie oraz turystyce. Zezwolenie to pozwala cudzoziemcowi na pracę przez **maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego** i dotyczy, w przypadku ziemskiego Powiatu Krakowskiego, w szczególności osób zatrudnianych przy uprawie warzyw, owoców i kwiatów. Procedura dotycząca zezwolenia na pracę sezonową, do maja 2025 roku, była uregulowana w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy a od 1 czerwca 2025 roku w Ustawie o dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

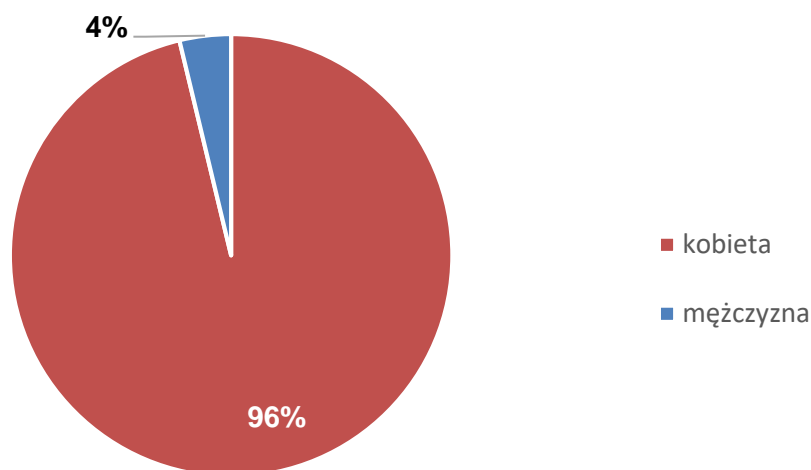
Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego w 2025 roku rozpatrzył **612 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową** od pracodawców z terenu powiatu krakowskiego. Najwięcej wniosków, jak co roku, złożono w gminach, gdzie dominuje produkcja rolna, sadownicza i ogrodnicza. Gminy przodujące w liczbie składanych wniosków, niezmiennie od lat, to **Michałowice** (ponad 18%), **Igołomia-Wawrzeńczyce** (około 17%) oraz **Słomniki** (prawie 15%). Przy czym warto zaznaczyć, że z tej procedury korzystają wnioskodawcy jedynie z 10 spośród 17 gmin Powiatu Krakowskiego, gdyż z gmin Czernichów, Jerzmanowice-Przebinia, Liszki, Skawina, Świątyniki Górne, Wielka Wieś oraz Zabierzów nie wpłynęły żadne wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Dane te obrazuje wykres.



Analiza złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wykazała, że niemal wszystkie **wnioski** dotyczyły **zawodu pomocniczego robotnika polowego**. Jedyny rodzaj działalności gospodarczej podmiotów zatrudniających w ramach zezwolenia na pracę sezonową, z uwagi na ziemski charakter powiatu, to **rolnictwo**. W tym przeważają 2 specjalizacje: uprawa krzewów owocowych oraz uprawa warzyw i roślin korzeniowych i roślin bulwiastych, które generują około 85% wszystkich spraw.

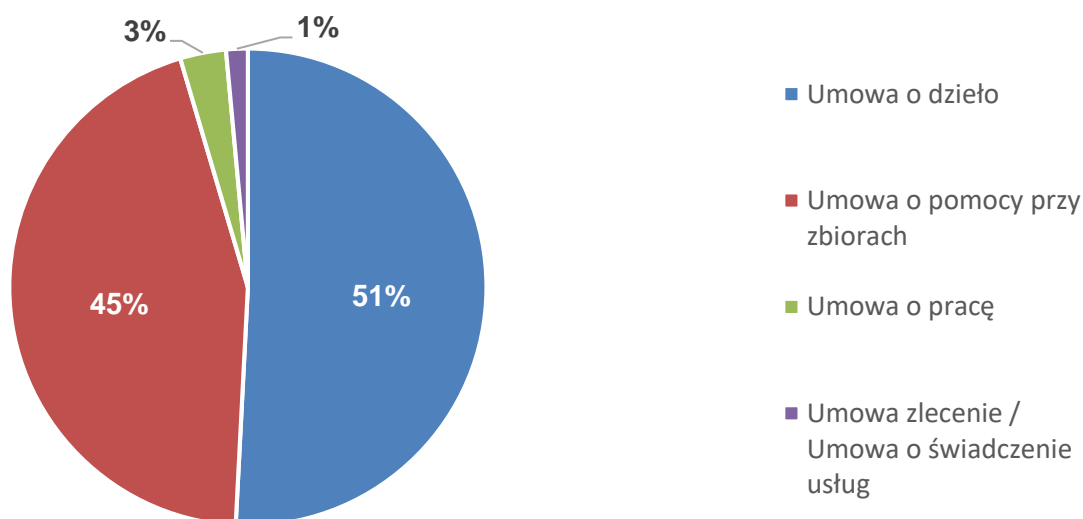
Ponad 99% cudzoziemców zatrudnionych w podkrakowskich gospodarstwach rolnych stanowią osoby z **Ukrainy**. Jednak w roku ubiegłym pojawili się też kandydaci do pracy z **Indii** (4 obcokrajowców) oraz po jednej osobie z **Kolumbii** oraz **Uzbekistanu**.

Z danych statystycznych jasno wynika, że od czasu wybuchu wojny w Ukrainie, znacząca większość prac sezonowych wykonywana jest przez kobiety. Tendencję tę rozpoczyna 59% wniosków dla kobiet w roku 2022, poprzez 92% w roku 2023 aż do 96% w roku 2025. Spośród 612 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, **589** dotyczyło **kobiet**, a **23** **mężczyzn**.

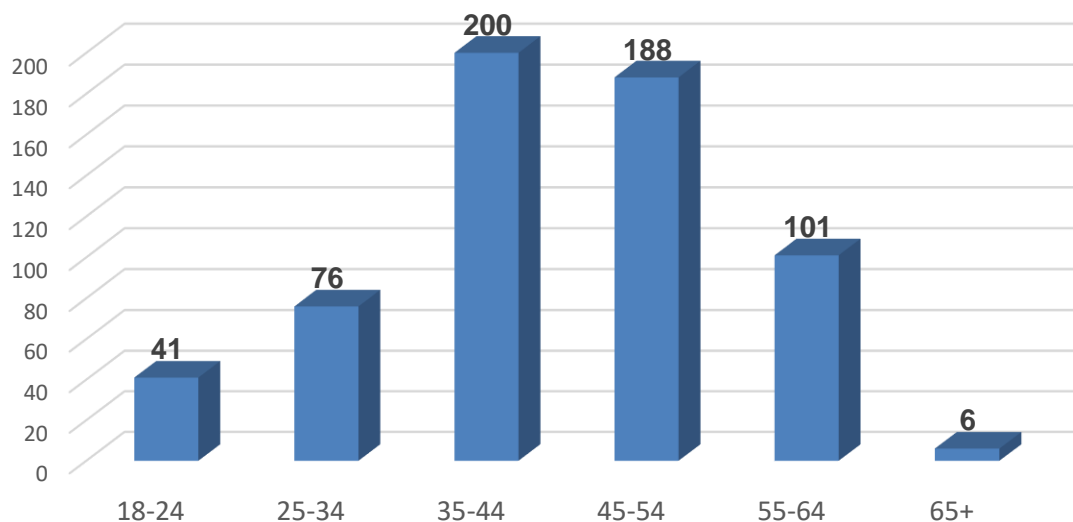


W kwestii rodzajów umów oferowanych cudzoziemcom obserwujemy powolny wzrost umów o pomocy przy zbiorach. W roku 2022 tylko 22% wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zakładało zatrudnienie cudzoziemca w oparciu o ten rodzaj umowy. W 2024 roku odsetek ten wzrósł do 37% aby w 2025 osiągnąć poziom 45%. Obecnie niewiele ponad połowa osób zatrudnionych do prac sezonowych pracuje w oparciu o umowy cywilno-prawne. Warto zaznaczyć, że w roku 2018, czyli pierwszym roku obowiązywania tej procedury, aż 80% wniosków zakładało zatrudnienie obcokrajowców w oparciu o umowę o dzieło. Spośród 612 wniosków realizowanych w roku 2025, **umowa o dzieło** została zadeklarowana w 311 przypadkach, **umowa o pomocy przy zbiorach** w 273 sprawach, **czasowe umowy o pracę** w 19 wnioskach, a jedynie

w 7 **umowa zlecenie**. Poniższy wykres pokazuje rodzaje umów, jakie pracodawcy deklarowali we wnioskach o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców w 2025 roku.



Praca w rolnictwie jest pracą fizyczną, często ciężką i wykonywaną niezależnie od warunków atmosferycznych. Dlatego też nie dziwi fakt zatrudnienia w głównej mierze osób w sile wieku. Wykres poniżej prezentuje rozkład danych w poszczególnych grupach wiekowych. Jednocześnie od lat zauważalny jest trend **najliczniejszego zatrudnienia osób w wieku 35-54 lat**. Osoby poniżej 25 roku życia stanowią jedynie 6% zatrudnionych na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w Powiecie Krakowskim. Jednocześnie osoby zbliżające się do wieku poprodukcyjnego (powyżej 55 r.ż.) stanowiły w roku 2025 około 17% zatrudnionych w ramach tej procedury.



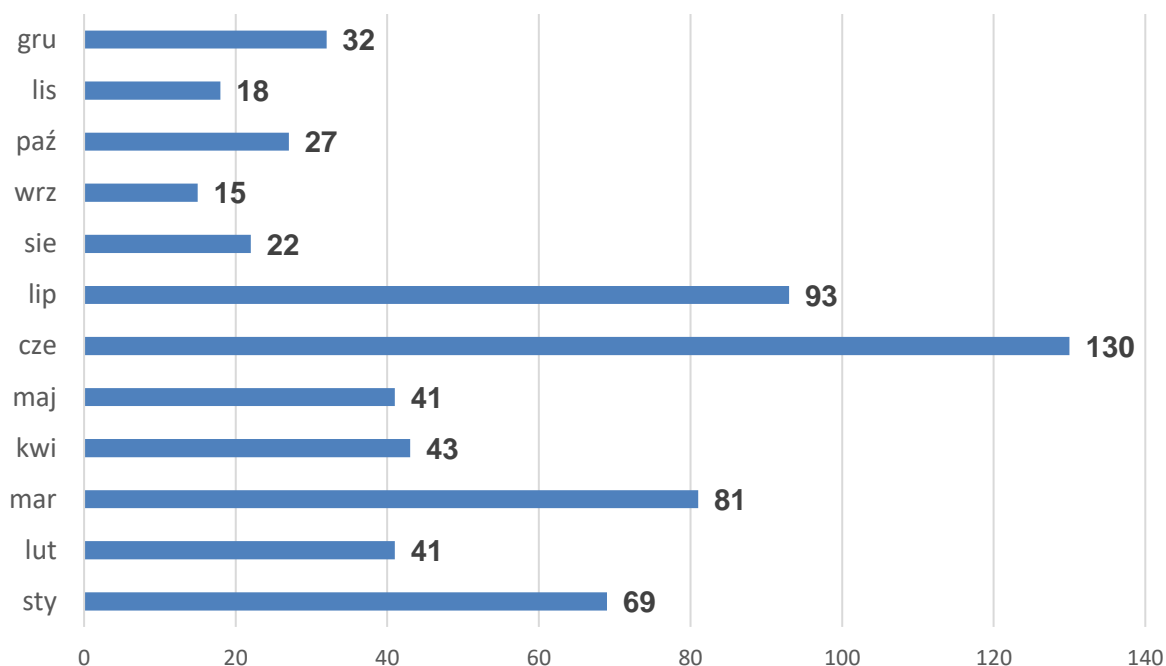
Znaczna większość wnioskodawców, podobnie jak w poprzednich latach, rozpoczyna procedurę uzyskania zezwolenia na pracę typu S korzystając z portalu praca.gov.pl

służącemu kontaktom pracodawców z pracownikami Publicznych Służb Zatrudnienia. W roku 2025 zauważalny jest kolejny wzrost spraw składanych w ten sposób. Około **98% wniosków** wpłynęło do urzędu w postaci **elektronicznej**. Jedynie 13 spraw (pozostałe 2%) zostało złożonych w formie papierowej. Obecnie wszystkie dokumenty składane elektronicznie wymagają podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Łącznie pracownicy Działu Ewidencji i Zatrudnienia Cudzoziemców pracowali nad około **860 dokumentami**, które wpłynęły do Urzędu. Były to dokumenty dotyczące jedynie procedury związanej z legalizacją pracy sezonowej. Liczba ta wynika z faktu, że część spraw realizowana jest w trybie dyrektywowym, czyli w dwóch etapach. W związku z tym oprócz wniosku, w tej samej sprawie składane może być *Oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu pracy sezonowej*. Jednocześnie, m. in. z uwagi na zmiany w przepisach, część wniosków wymagała korekty lub dodatkowych dokumentów. W roku ubiegłym złożono **75** takich **korekt**, co stanowi **12% prowadzonych spraw**. Oznacza to również wzrost spraw modyfikowanych o 5 punktów procentowych w stosunku do roku 2024. W kwestii dokumentów przygotowanych przez pracowników sprawa ma się analogicznie. W 2025 roku zostały **przygotowane 772 dokumenty wychodzące** do pracodawców zatrudniających obcokrajowców przy pracach sezonowych. Na tę liczbę składają się zarówno *Zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji pracy sezonowej* – **288** sztuk, jak i **429** Zezwoleń na pracę sezonową. Ponadto umorzenia postępowania w liczbie **16** oraz różne pisma w sprawie w pozostałych **39** przypadkach. Od czerwca 2025 roku wszystkie wymienione powyżej pisma są przygotowywane w postaci dokumentów elektronicznych.

Ostatecznie jeśli chodzi o sposób rozpatrzenia wniosków, to rok 2025 przyniósł kolejny wzrost efektywności. Generalnie aż **96% spraw zostało rozpatrzonych pozytywnie** i stanowi to wzrost o 2 punkty procentowe w porównaniu z rokiem 2024. Pozostałe 4% wniosków to te pozostawione bez rozpoznania lub umorzone przez wnioskodawców (23 przypadki).

Analizując dane pod kątem daty wpływu wniosków do Urzędu, najwięcej wpłynęło w II oraz I kwartale. **Najwięcej wniosków** wpływa w **czerwcu i lipcu** czyli w czasie zbiorów owoców miękkich (tryb krajowy realizowany dla osób cudzoziemskich już przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej). Zwiększony napływ obserwujemy też od lat z początkiem roku, kiedy to rolnicy przygotowują się do sezonu i składają dokumenty z wyprzedzeniem aby umożliwić cudzoziemcom uzyskanie wiz pracowniczych w swoich krajach pochodzenia (tryb dyrektywowym – dwuetapowy

zatrudnienia obcokrajowca do pracy sezonowej). Wykres umieszczony poniżej obrazuje napływ wniosków w poszczególnych miesiąca roku kalendarzowego.



Wszystkie postępowania, zarówno w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca jak i wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi, są weryfikowane pod kątem:

- spełnienia przesłanek formalnych,
- dokonania jednorazowej wpłaty za złożenie oświadczenia lub wniosku wydanie zezwolenia na pracę sezonową,
- spełnienia przesłanek merytorycznych.

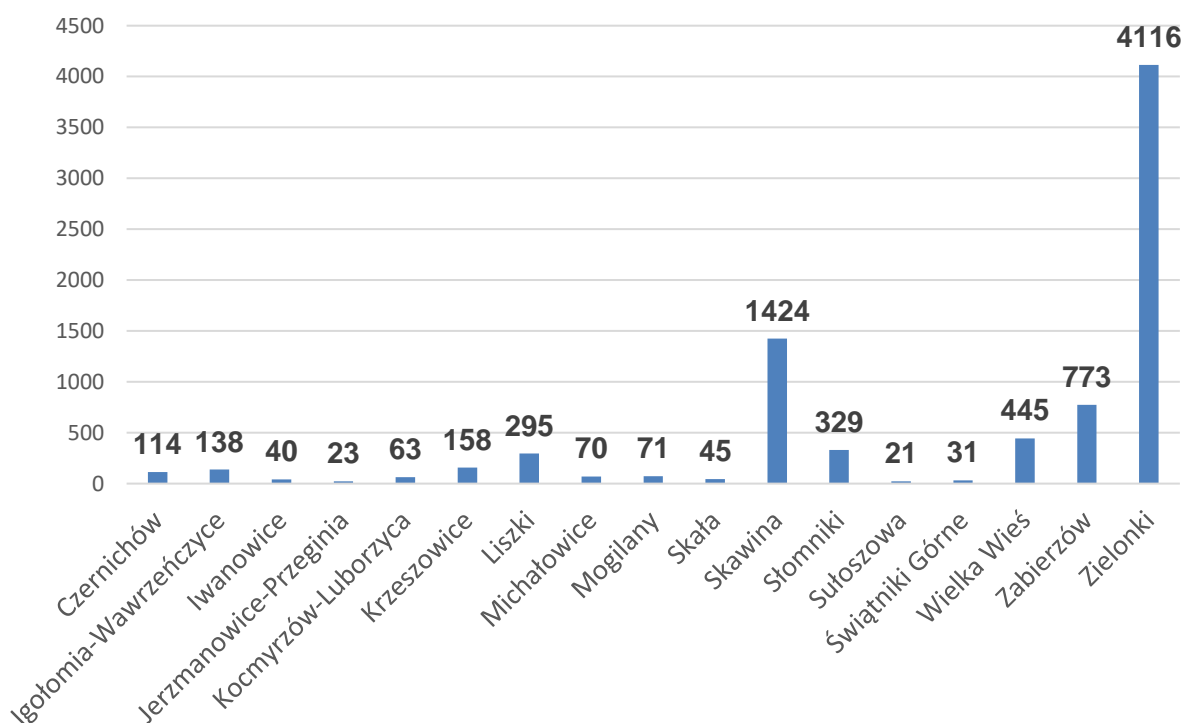
3.3 POWIADOMIENIA O POWIERZENIU PRACY OBYWATELOWI UKRAINY

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy to procedura przewidziana w Ustawie z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Umożliwia ona legalne zatrudnienie obywateli tego kraju, którzy przebywają na terytorium Polski i posiadają legalny pobyt. Zgodnie z regulacjami, pracodawca jest zobowiązany do zgłoszenia faktu powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy do właściwego powiatowego urzędu pracy w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca. Powiadomienie odbywa się drogą elektroniczną poprzez portal praca.gov.pl. Dzięki tej procedurze obywatele Ukrainy mogą podjąć legalną pracę bez konieczności uzyskiwania dodatkowego

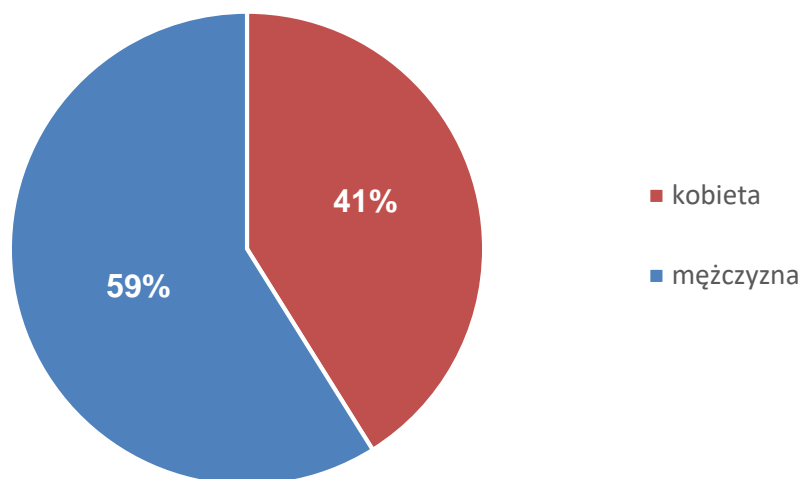
zezwolenia na pracę (pracodawca nie musi się starać o wydanie zezwolenia na pracę w Urzędzie Wojewódzkim, zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w Urzędzie Pracy), co znacząco upraszcza proces zatrudnienia i wspiera ich integrację na polskim rynku pracy.

W 2025 roku Pracodawcy powiadomili Urząd o zatrudnieniu **8 156** obywateli Ukrainy na mocy Specustawy (najliczniej z gmin **Zielonki – 50%**, **Skawina – 17%** i **Zabierzów – 9%**). Te trzy gminy wygenerowały ponad 76% wszystkich powiadomień. Wysoka liczba zgłoszeń w tych gminach może świadczyć o dużym zapotrzebowaniu na pracowników, zwłaszcza w sektorach przemysłowych i usługowych.

Wykres poniżej wskazuje liczbę powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy w poszczególnych gminach powiatu krakowskiego. Łączna liczba zgłoszeń różni się w zależności od gminy, co może wynikać z ich wielkości, struktury gospodarczej oraz zapotrzebowania na pracowników. Dane wyraźnie obrazują zróżnicowanie w zakresie zatrudnienia obywateli Ukrainy w powiecie krakowskim, wskazując na znaczące różnice pomiędzy poszczególnymi gminami.

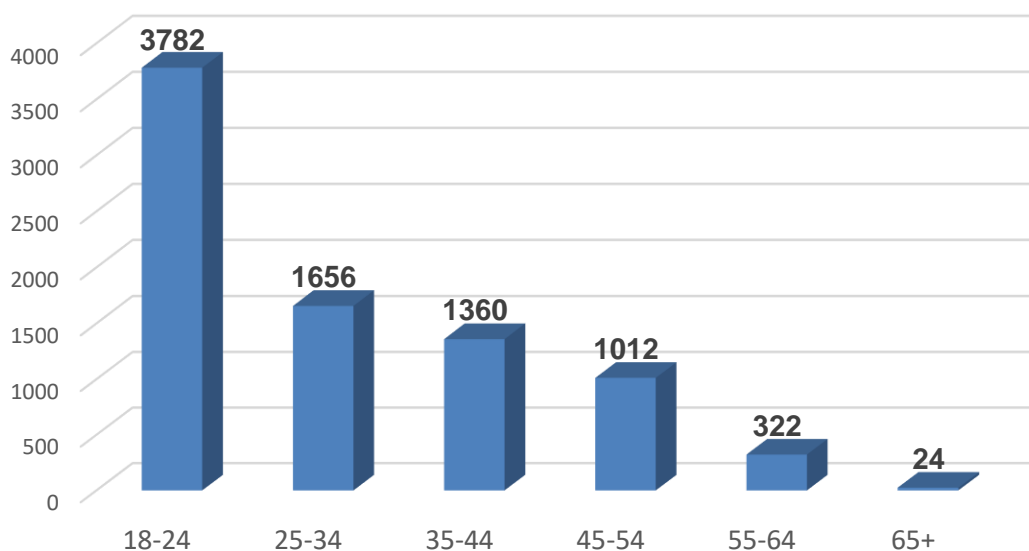


Wśród wszystkich zgłoszonych w 2025 roku powiadomień, **3 352** zgłoszenia dotyczyły kobiet, co stanowi **41%** spraw tego rodzaju, natomiast liczba powiadomień dla mężczyzn wyniosła **4 804**, co odpowiada **59%** całości.



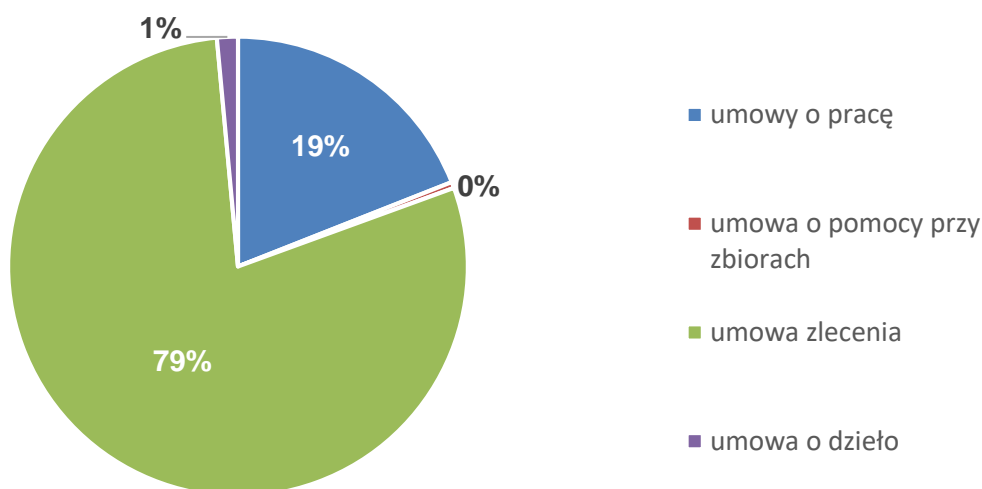
W kontekście stanowisk, na jakich pracodawcy powierzają pracę obywatelom Ukrainy największą liczbę stanowisk stanowili **magazynierzy** – **3 961** miejsc pracy. Na drugim miejscu odnotowano stanowisko **pracownika produkcji** (**400** miejsc) oraz **kelnera** (**228** stanowisk), pozostali to **operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali** (**220** miejsc). Dane te wskazują, że obywatele Ukrainy są najczęściej zatrudniani w sektorach związanych z logistyką i przemysłem, a zawód magazyniera jest najbardziej poszukiwanym stanowiskiem wśród pracodawców. Pracownik produkcji oraz operatorzy maszyn również odgrywają istotną rolę co może świadczyć o potrzebie zatrudnienia w branży przemysłowej. Pod względem branży, w której zatrudniani są pracownicy z Ukrainy, w Powiecie Krakowskim przeważający jest **Transport i magazynowanie**. Ponad **52%** zatrudnionych Ukraińców pracuje w tej gałęzi gospodarki. Na drugim miejscu z **15%** udziałem w rynku jest **Przetwórstwo przemysłowe** a na trzecim **Administrowanie i usługi wspierające** czyli Agencje Pracy Tymczasowej – 9%.

Powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy są jedyną procedurą realizowaną przez Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego, w ramach której **blisko połowę osób zatrudnionych nie ukończyło 25 roku życia**. W pozostałych procedurach legalizujących pracę na terenie Powiatu Krakowskiego, najliczniej zatrudniane są osoby starsze. Osoby między 25 a 34 rokiem życia w przypadku Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom a w przypadku zezwoleń na pracę sezonową osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata. Warto również zaznaczyć, że w ramach każdej procedury pojawiają się osoby powyżej 65 roku życia. Wynika to z różnic pomiędzy Polską a Ukrainą m. in. w kwestiach wieku emerytalnego. Dokładne liczby Powiadomień złożonych w 2025 roku przedstawia wykres poniżej.



Analizując strukturę umów zgłaszanych przez pracodawców w powiadomieniach o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy, zdecydowanie dominowały umowy zlecenia oraz umowy o świadczenie usług, które wystąpiły w **6 450** przypadkach, co stanowi **79%** wszystkich powiadomień. Na drugim miejscu znalazły się różnego rodzaju umowy o pracę, które stanowiły około **19%** spraw tego typu.

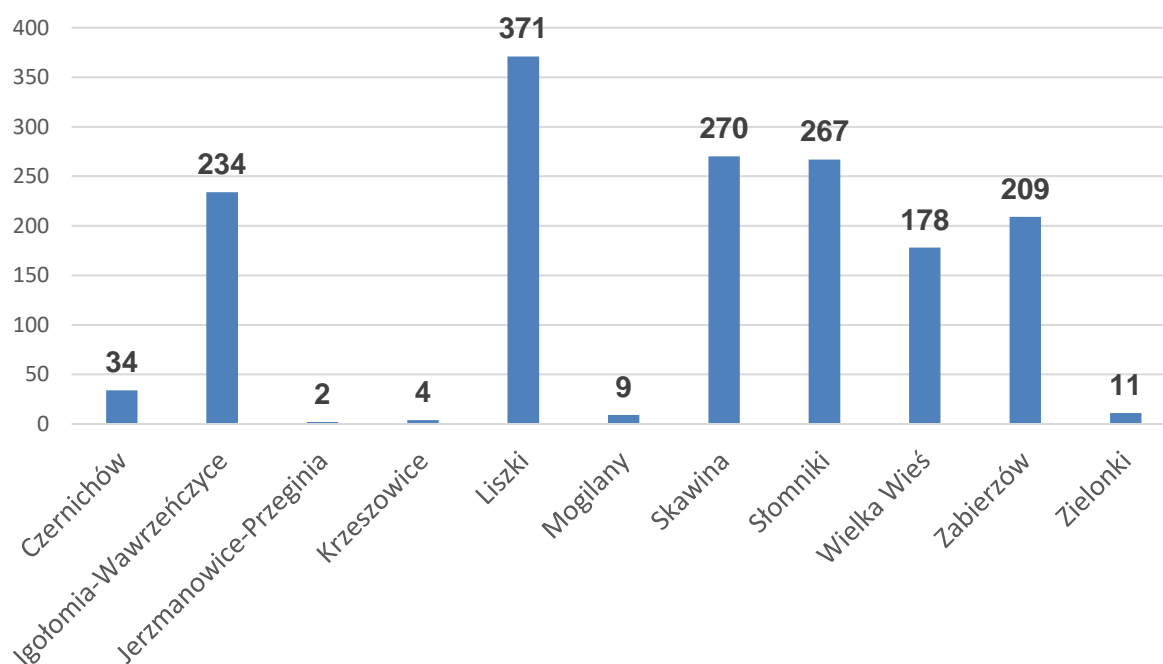
Taki rozkład umów sugeruje, że pracodawcy preferują elastyczne formy zatrudnienia, jak umowy zlecenia, które dają im większą swobodę w organizacji pracy oraz dostosowywaniu zatrudnienia do zmieniających się potrzeb rynku. Równocześnie obecność umów o pracę wskazuje na chęć nawiązania dłuższej współpracy z pracownikami w niektórych przypadkach.



3.4 INFORMACJA STAROSTY O BRAKU MOŻLIWOŚCI ZASPOKOJENIA POTRZEB KADROWYCH PRACODAWCY W OPARCIU O LOKALNY RYNEK PRACY

Informacja starosty, w poprzednim porządku prawnym, czyli do końca maja 2025 roku, stanowiła jeden z załączników niezbędnych przy wydaniu zezwolenia na pracę cudzoziemca w procedurze prowadzonej u Wojewody. Uzyskanie tego dokumentu wymagało złożenia przez pracodawcę oferty pracy mimo posiadania konkretnego kandydata do zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy miał za zadanie porównać wymagania oraz wynagrodzenie na stanowisku do analogicznych ofert na lokalnym rynku pracy. Jedynie w wyniku braku kandydatów do pracy spełniających wymagania pracodawcy zasadne było dopuszczenie cudzoziemca do rynku pracy.

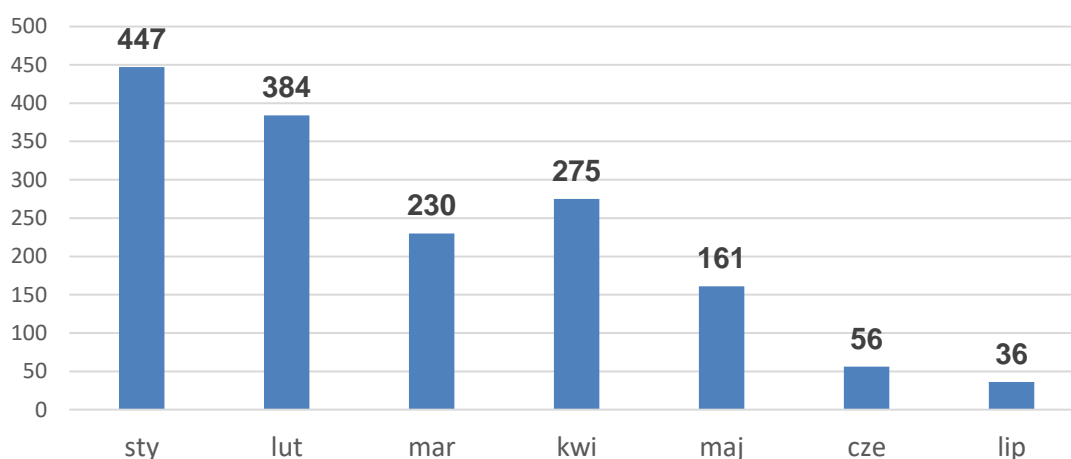
W 2025 roku pracownicy Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego realizowali tę procedurę jedynie przez część roku, a mimo to przygotowali aż **1 589 Informacji Starosty** w wyniku realizacji **139** ofert pracy. Najwięcej Informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy wydawanych jest dla gminy **Liszki** – **23%**. Na drugim miejscu plasują się 2 gminy miejsko-wiejskie: **Skawina** oraz **Słomniki** (po **17%** spraw tego typu), na 3 miejscu gmina **Igołomia-Wawrzeńczyce** **15%** spraw. Dokładny podział danych na gminy, na terenie których zatrudniani są cudzoziemcy w ramach powyższej procedury przedstawia tabela poniżej.



Analizując dane pod względem branży, w której zatrudniani są cudzoziemcy, dla których przygotowywane są Informacje Starosty w Powiecie Krakowskim, większość, bo aż **71%** Informacji Starosty generowanych jest dla branży administrowania i usług wspierających. Są to głównie **Agencje Pracy Tymczasowej** (1 135 informacji w 2025 roku). Jest to tendencja utrzymująca się już od lat. Od kilku już lat firmy zajmujące się działalnością z zakresu Administrowania oraz działalności wspierającej, w skład której wchodzi agencje pracy, składają największe zapotrzebowanie na pracowników. Na drugim miejscu również niezmiennie od lat znajduje się Przetwórstwo przemysłowe, dla którego wydaliśmy 279 informacji starosty, co stanowi 18% wszystkich tego rodzaju spraw.

Niemal połowę Informacji starosty wydanych zostało dla **pracowników prac prostych**. W głównej mierze są zawodami pomocniczymi, niewymagającymi zbyt wysokich kwalifikacji. To też się nie zmienia na terenie naszego powiatu. Analizując poszczególne zawody czy stanowiska, na których poszczególni cudzoziemcy mają pracować także widać ten trend. W roku 2025 najwięcej informacji starosty wydano dla **pomocniczych robotników przemysłowych – 22%**, a następnie dla **pracowników produkcji – 11,6%**. Dalej są pracownicy sortowania przesyłek i towarów (10%) oraz sortowacze (9%).

Pod względem liczby ofert i miejsc pracy składanych w poszczególnych miesiącach roku okazuje się, że najbardziej pracowity był początek roku. W późniejszych miesiącach pracodawcy przygotowawali się już do wycofania tzw. „testu rynku pracy”.



3.5 WERYFIKACJA DANYCH

Wszystkie postępowania administracyjne prowadzone przez pracowników Działu Ewidencji i Zatrudnienia Cudzoziemców wymagają wykonania wielu czynności w celu weryfikacji przesłanek zarówno formalnych, jak i merytorycznych złożonych wniosków.

Pracownicy tutejszego Urzędu w ramach realizacji zadań merytorycznych związanych z legalizacją pracy cudzoziemców dodatkowo korzystają z raportów wielu instytucji działających na rzecz legalnej i bezpiecznej pracy obcokrajowców w naszym kraju. Do głównych instytucji, z którymi współpracuje Dział Ewidencji i Zatrudnienia Cudzoziemców należą: Urząd do Spraw Cudzoziemców, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego a także Państwowa Inspekcja Pracy oraz Straż Graniczna.

W roku 2025 zapytanie o dane z Wykazu cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany, wysłano ponad **600** razy. Zanotowano około **730** wywołań w rejestrze przekroczeń granicy przez cudzoziemców, prowadzonym przez **Straż Graniczną**. Ponadto, pozostając przy obcokrajowcach, pracownicy Urzędu ponad **1 300** razy korzystali z zasobów informacyjnych **Państwowej Inspekcji Pracy** w kontekście potencjalnej karalności cudzoziemca. W roku ubiegłym zanotowaliśmy znaczny wzrost liczby wywołań tego wskaźnika bo aż o 75 punktów procentowych. Taki stan rzeczy wynika ze zmian w przepisach i obowiązku weryfikacji powyższych danych nałożonym na pracowników urzędu.

Z drugiej strony procesu weryfikacji znajduje się pracodawca/ przedsiębiorca lub rolnik. W kwestii uiszczania składek na ubezpieczenia społeczne z danych **ZUS** korzystano ponad **900** razy, a w stosunku do rolników dodatkowo wywoływano usługę **KRUS** ponad **300** razy. Do danych dotyczących karalności pracodawcy przez **PIP** wykorzystano dostęp w ponad **1 400** przypadkach, natomiast przez **Straż Graniczną** niemal **1 700** razy. Dodatkowo kluczowym elementem procedury jest weryfikacja zaległości z uiszczaniem podatków przez pracodawcę. W tym celu z systemu **Krajowej Administracji Skarbowej** skorzystano ponad **1 600** razy.

Instytucja / rejestr	Liczba raportów
Urząd do spraw Cudzoziemców – Wykaz cudzoziemców, których pobyt na terytorium RP jest niepożądany	630
Straż Graniczna – rejestr przekroczeń granicy przez cudzoziemców	731
Państwowa Inspekcja Pracy – karalność cudzoziemca	1 301
Zakład Ubezpieczeń Społecznych – zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne pracodawcy	910
Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego – zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne pracodawcy	313
Państwowa Inspekcja Pracy – karalność pracodawcy	1 481
Straż Graniczna – karalność pracodawcy	1 691
Krajowa Administracja Skarbowa – zaległości z uiszczaniem podatków przez pracodawcę	1 680

Pracownicy Działu Ewidencji i Zatrudnienia Cudzoziemców oprócz podstawowych zadań merytorycznych związanych z legalizacją pracy cudzoziemców w Polsce, współpracują z innymi instytucjami zajmującymi się cudzoziemcami. Są nimi między innymi polskie placówki Konsularne/Dyplomatyczne za granicą, placówki Straży Granicznej, Urzędy Wojewódzkie czy Policja. Ponadto na przestrzeni ostatnich 3 lat zauważalny jest znaczący wzrost liczby zapytań od pracodawców oraz osób zainteresowanych zatrudnieniem obcokrajowców. Wynika to z faktu ciągle i często zmieniającego się porządku prawnego. Ciągłe zmiany w przepisach powodują, że pracodawcy i przedsiębiorcy na bieżąco poszukują informacji o aktualnej sytuacji związanej z legalnym pobytom oraz pracą cudzoziemców na terenie naszego kraju.



Urząd Pracy
Powiatu Krakowskiego

Aktywizacja Zawodowa

IV. AKTYWIZACJA ZAWODOWA

4.1 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W ramach realizowanego działania, w 2025 roku wpłynęły **202** wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, na finansowanie lub współfinansowanie szkoleń i kursów, egzaminów oraz studiów podyplomowych dla pracowników i pracodawców z terenu Powiatu Krakowskiego. Łącznie zrealizowano potrzeby **851** pracowników zaangażowanych w proces kształcenia ustawicznego w ramach **146** zawartych umów.

Pracodawcy korzystający z KFS w 2025 roku wg sektorów działalności		
Sektor	Liczba umów	Liczba osób
Mikroprzedsiębiorstwa	74	180
Jednostki samorządowe	36	333
Małe przedsiębiorstwa	17	122
Średnie przedsiębiorstwa	15	182
Duże przedsiębiorstwa	2	22
Organizacje pozarządowe	2	12
Łącznie	146	851

Pracodawcy korzystający z KFS w 2025 roku wg gmin działalności			
Lp.	Gmina	Ilość umów	Ilość przeszkolonych osób
1	Czernichów	3	6
2	Igołomia-Wawrzeńczyce	2	5
3	Iwanowice	1	8
4	Jerzmanowice-Przegonia	5	16
5	Kocmyrzów-Luborzyca	4	11
6	Krzeszowice	20	104
7	Liszki	4	18
8	Michałowice	7	49
9	Mogilany	-	-
10	Skąta	5	20
11	Skawina	28	133
12	Słomniki	10	52

13	Sułoszowa	1	5
14	Świątniki Górne	5	33
15	Wielka Wieś	11	134
16	Zabierzów	19	114
17	Zielonki	17	57
18	Kraków i teren powiatu krakowskiego	4	86
Łącznie		146	851

W 2025 roku sfinansowano kształcenie ustawiczne **122 podmiotom**, głównie mikro–przedsiębiorcom. **Łącznie sfinansowano 1 266 działań na kwotę 3 485 760,00 zł.**

Zrealizowane działania w ramach KFS w 2025 wg obszarów	
Obszar	Liczba działań
Informatyka i wykorzystanie komputerów	391
Rozwój kompetencji miękkich i osobistych (automotywacja, psychologia, itp.)	261
Opieka społeczna i zdrowotna	205
Doskonalenie nauczycieli	127
Prawo Jazdy, transport i logistyka	70
Prawo, administracja i zarządzanie	51
Fryzjerstwo	39
Finanse i księgowość	37
Inne (np. weterynaryjne, groomer, krawiec, itp.)	27
Gastronomia	25
Kosmetyka	19
Zawodowe (zoologia, chemia, fizyka, statystyka, przemysł spożywczy, lekki, chemiczny, architektura, budownictwo)	8
Turystyka, rekreacja, sport i hotelarstwo	6
Łącznie	1266

4.2 POMOC PUBLICZNA DLA PRACODAWCÓW

W ramach inicjowania, organizowania i finansowania instrumentów rynku pracy w 2025 roku Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego zakontraktował:

- **41 umów** w ramach doposażenia / wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- **114 umów** w ramach prac interwencyjnych,
- **8 umów** w ramach dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **1 umowa** o refundację składek ZUS z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych,
- **1 umowa** w sprawie finansowania składek na ubezpieczenia społeczne pracowników przedsiębiorstwa społecznego,
- **16 umów** w ramach bonu na zasiedlenie.

Lp	Gmina	Ogółem	Prace interwencyjne	Doposażenia	Dofinansowanie +50, refundacja ZUS
1	Skawina	43	35	8	-
2	Krzeszowice	31	21	7	3
3	Mogilany	15	12	2	1
4	Słomniki	11	7	4	-
5	Czernichów	9	9	-	-
6	Kocmyrzów-Luborzyca	9	4	5	-
7	Zabierzów	9	8	1	-
8	Zielonki	7	3	3	1
9	Skała	6	2	3	1
10	Liszki	5	4	-	1
11	Wielka Wieś	5	1	4	-
12	Iwanowice	4	1	3	-
13	Jerzmanowice-Przebinia	4	3	1	-
14	Michałowice	3	2	1	-
15	Świątniki Górne	2	1	-	1
16	Igołomia-Wawrzeńczyce	1	1	-	-
17	Sułoszowa	1	-	1	-
RAZEM		165	114	43	8

4.3 SOLIDARNOŚĆ I INTEGRACJA SPOŁECZNA

W 2025 roku ramach współpracy z Gminami Powiatu Krakowskiego, która dotyczy łagodzenia skutków bezrobocia, w tym bezrobocia długotrwałego zatrudnienie znalazło **174 osób** bezrobotnych. Podstawą współpracy były:

- prace społecznie użyteczne zorganizowane dla **44 osób**,
- roboty publiczne zorganizowane dla **130 osób**.

Organizator	Refundacje ogółem	Refundacje roboty publiczne	Refundacje prace społecznie użyteczne
Gmina Jerzmanowice-Przebinia	263 182,66 zł	263 182,66 zł	-
Gmina Skawina	257 934,24 zł	257 934,24 zł	-
Gmina Zabierzów	234 241,84 zł	210 100,48 zł	24 141,36 zł
Gmina Słomniki	166 381,39 zł	166 381,39 zł	-
Starostwo Powiatowe	160 099,70 zł	160 099,70 zł	-
Gmina Mogilany	157 871,11 zł	150 562,09 zł	7 309,02 zł
Gmina Skąpa	125 230,48 zł	120 728,68 zł	4 501,80 zł
Gmina Kocmyrzów-Luborzyca	105 634,59 zł	105 634,59 zł	-
Gmina Krzeszowice	95 716,81 zł	71 048,41 zł	24 668,40 zł
Gmina Zielonki	93 765,68 zł	93 289,88 zł	475,80 zł
Gmina Świątniki Górne	91 274,51 zł	91 274,51 zł	-
Gmina Wielka Wieś	91 113,67 zł	67 030,87 zł	24 082,80 zł
Gmina Czernichów	77 393,90 zł	77 393,90 zł	-
Gmina Sułoszowa	74 080,39 zł	74 080,39 zł	-
Gmina Iwanowice	41 951,10 zł	41 951,10 zł	-
Gmina Igołomia-Wawrzeńczyce	35 866,36 zł	35 866,36 zł	-
Gmina Liszki	28 868,72 zł	28 868,72 zł	-
Gmina Michałowice	27 197,76 zł	21 341,76 zł	5 856,00 zł
SUMA	2 127 804,64 zł	2 036 769,46 zł	91 035,18 zł

4.4 ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

W 2025 roku na terenie Powiatu Krakowskiego dzięki środkom publicznym powstało **419 podmiotów gospodarczych** (w zdecydowanej większości usługowych – 90,9 %), z różnych źródeł finansowania, tj. Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny Plus, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Rezerwa Ministra. Rozpoczęcie działalności poprzedzone było przeprowadzeniem cyklu szkoleń o tematyce:

- „Vademecum przedsiębiorczości”,
- „ABC przedsiębiorczości”.

Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego, w celu wsparcia młodych przedsiębiorców w ich rozwoju w 2025 roku, kontynuował realizację dodatkowych działań, w szczególności: konsultacji z zakresu przedsiębiorczości, prowadzonych w ramach treningu przedsiębiorczości oraz dotyczących prawidłowego rozliczania przyznanych środków i dochowania warunków zawartych umów, dostosowanych do indywidualnych potrzeb wnioskodawców. Ponadto realizowano szkolenia oraz spotkania indywidualne i grupowe, których celem było przybliżenie procedur udzielania i rozliczania środków. Nowi przedsiębiorcy mieli również możliwość uczestnictwa w inicjatywach organizowanych przez Urząd, takich jak Forum Podkrakowskiego Rynku Pracy oraz Klub Przedsiębiorczych, a także korzystania z pomocy świadczonej w ramach Pogotowia Firmowego.

LP	Źródło finansowania	Kwota wypłaconych dotacji
1	Fundusze Europejskie dla Małopolski „Qaktywności – Mocna Ekipa III”	7 576 938,97 zł
2	Fundusz Pracy	6 545 000,00 zł
3	Fundusze Europejskie dla Małopolski „Qaktywności – Mocna Ekipa II”	105 000,00 zł
4	Rezerwa Funduszu Pracy	350 000,00 zł
5	PFRON	160 000,00 zł
SUMA		14 736 938,97 zł

Nowopowstałe firmy na terenie Powiatu Krakowskiego w 2025 roku – wg gminy zamieszkania przedsiębiorcy					
Lp.	Gmina działalności	Ogółem	Usługi	Produkcja	Handel
1	Skawina	74	66	6	2
2	Krzeszowice	45	41	1	3
3	Zabierzów	32	31		1
4	Liszki	30	24	5	1
5	Kocmyrzów-Luborzyca	29	23	4	2
6	Słomniki	27	25	2	
7	Czernichów	26	25	1	
8	Wielka Wieś	25	24	1	
9	Zielonki	21	19	1	1
10	Michałowice	21	20	1	
11	Mogilany	21	21		
12	Jerzmanowice-Przegonia	18	17	1	
13	Świątniki Górne	17	15	1	1
14	Iwanowice	11	9	1	1
15	Skąpa	11	11		
16	Igołomia –Wawrzeńczyce	6	5		1
17	Sułoszowa	5	5		
RAZEM		419	381	25	13

Najpopularniejsze branże nowopowstałych podmiotów gospodarczych:



USŁUGI

- usługi fryzjerskie i kosmetyczne
- usługi budowlane
- usługi instalacji elektrycznych
- usługi instalacji wodno–kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
- usługi doradztwa biznesowego i ubezpieczeniowe
- usługi mechaniki pojazdowej
- usługi administracyjne
- usługi gastronomiczne i cateringowe
- usługi sportowe
- usługi fotograficzne
- usługi elektromechaniki
- usługi informatyczne i graficzne
- usługi groomingu



HANDEL

- sprzedaż odzieży
- sprzedaż gier i zabawek
- sprzedaż narzędzi
- sprzedaż kwiatów i artykułów ogrodniczych
- sprzedaż wyrobów cukierniczych



PRODUKCJA

- produkcja mebli
- produkcja pieczywa i ciastek
- produkcja wyrobów z drewna
- produkcja wyrobów ceramicznych
- produkcja wyrobów jubilerskich
- produkcja odzieży
- produkcja konstrukcji metalowych

4.5 ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH

W ramach realizacji celu ustawowego **rozwój zasobów ludzkich**, Pracodawcy mogą pozyskać z urzędu **przeszkolonych kandydatów** do pracy. W przypadku, gdy urząd pracy nie będzie mógł skierować do pracodawcy bezrobotnego o kwalifikacjach określonych w ofercie pracy, wówczas może podjąć działania mające na celu dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych do wymagań pracodawców poprzez:

- organizację szkoleń grupowych i indywidualnych,
- finansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych,
- finansowanie kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu,
- finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów,
- finansowanie studiów podyplomowych,
- organizowanie staży.

W roku 2025 w ramach działań ukierunkowanych na rozwój zasobów ludzkich, zainicjowano i zorganizowano **szkolenia dla 716 osób bezrobotnych oraz 1 osobie sfinansowano opłatę w ramach postępowania nostryfikacyjnego**. Szkolenia były zrealizowane w następujących obszarach:

1. *Architektura i budownictwo:*

- Świadectwa i audyty energetyczne;
- Masterclass Homestaging- szkolenie z profesjonalnej stylizacji wnętrz i budowania biznesu w branży nieruchomości;

2. *Informatyka i wykorzystanie komputerów:*

- Kurs komputerowy Pakiet MS Office z egzaminami ICDL B3 i B4;
- Analityk Danych;
- Podstawy obsługi komputera;
- Tester Oprogramowania (manualny) z certyfikatem ISTQB;
- Kurs komputerowy – komputer od podstaw;
- Grafika komputerowa z uwzględnieniem programów: Photoshop, Illustrator, InDesign, CorelDraw;
- Prognozowanie i analiza szeregów czasowych;

- Pakiet MS Office;
 - Programowanie w języku Java;
 - Testowanie wydajnościowe Jmeter;
 - Jak zostać lepszym programistą i lepiej zarabiać;
3. *Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna:*
- Księgowość komputerowa - księgi handlowe z elementami płac;
 - Księgowość, finanse, kadry i płace oraz obsługa programów księgowych;
 - Kadry i płace;
4. *Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami:*
- Magazynier kasjer fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej i programów do fakturowania oraz terminala;
5. *Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne:*
- Florystyka świąteczna;
 - Florystyka, kurs podstawowy i zaawansowany, florystka ślubna oraz funeralna;
 - Ogrody wertykalne;
 - Kurs fotografii reklamowej z postprodukcją obrazu;
6. *Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów):*
- Certyfikowany instalator pomp ciepła;
 - Kurs przygotowujący do egzaminu na uprawnienia elektroenergetyczne G1 do 1kv (dozór) wraz z egzaminem;
 - Kurs przygotowujący do egzaminu na uprawnienia elektroenergetyczne G1 do 1kv (Eksploatacja i dozór) wraz z egzaminami;
 - Spawanie metodą TIG 141 Stopień 1 i 2;
 - Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie - operator/programista CNC;
 - Spawanie metodami: TIG, MAG, MIG (stopień 1 i 2);
 - Spawanie gazowe metodą 311 blach i rur spoinami czołowymi I i II;
7. *Usługi fryzjerskie, kosmetyczne:*
- Groomer (strzyżenie psów);
 - Junior Barber;
 - Barber od zera;

- Barber od zera kurs fryzjerski dla początkujących;
- ABC Podstawy Fryzjerstwa;
- Zaawansowane techniki iniekcyjne;
- Stylizacja rzęs i brwi;
- Stylizacja paznokci metodą żelową i hybrydową;
- Manicure i stylizacja paznokci;
- Odnowa biologiczna, Masaże, SPA & Wellness;
- Full Training Injection;
- Przedłużanie rzęs metodą UV;
- Manicure, pedicure, stylizacja i przedłużanie paznokci z elementami wizażu;
- Stylizacja rzęs oraz oprawa oka;
- Masaż KOBIDO;
- Kobido 5D – Facelift;

8. Usługi gastronomiczne:

- Szkolenie barista;
- Manager Gastronomii;

9. Opieka zdrowotna:

- Kurs Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy;
- Odnowa biologiczna, Masaże, SPA & Wellness;
- Kurs hydroterapii według doktora Sukhova;

10. Usługi transportowe:

- Kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem z egzaminem UDT;
- Kurs Prawa jazdy kategorii E do C;
- Operator koparkoładowarki klasa III wszystkie oraz koparki jednonaczyniowej do 25 ton klasa III;
- Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton klasa III;
- Prawo jazdy kategorii D po B kwalifikacja wstępna przyspieszona przewóz osób;
- Prawo jazdy kategorii C, E do C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy;
- Prawo jazdy kategorii D po C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona przewóz osób;
- Prawo jazdy kategorii E do C;

- Prawo jazdy kategorii E do C oraz szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy;
- Patent sternika motorowodnego;
- Operator żurawi samojezdnych;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy;

11. Zarządzanie i administrowanie:

- ABC Przedsiębiorczości;
- Vademecum przedsiębiorczości;

12. Rozwój osobowości i kariery zawodowej:

- Autokreacja;

13. Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat):

- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym;
- Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych;

14. Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu:

- Trener szkolenia psów;
- Kurs instruktora strzelectwa sportowego;

15. Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja:

- Kurs na instruktora fitness;
- Kurs Trenera Personalnego i Instruktora Siłowni;

16. Inne obszary szkoleń:

- Szkolenie w zakresie bezpiecznej pracy na wysokości w standardzie międzynarodowym IRATA LEVEL 1 odnowienie uprawnień;
- Patent sternika motorowodnego;
- Specjalista ds. HR kompleksowo (rekrutacja, selekcja, prawo pracy, płace).

W ramach działań w zakresie rozwoju zasobów ludzkich sfinansowano **studia podyplomowe** dla **7 osób** oraz koszty studiów podyplomowych w ramach **bonu na kształcenie** ustawiczne dla **22 osób**, **dzięki czemu łącznie 29 osób mogło uzupełnić lub zmienić swoje kwalifikacje w następujących kierunkach:**

Kierunki studiów podyplomowych 2025	liczba
Modele biznesu ESG. Raportowanie zrównoważonego rozwoju.	1
HR Business Partner	1
AI w HR	1
Zarządzanie projektami	1
Innowacyjne i kreatywne metody pracy z uczniem	1
Menedżer hotelu	1
BIM Manager	1
Prawo zamówień publicznych	1
Analityka finansowa i controlling procesów przemysłowych	1
Obsługa celna przedsiębiorstw i customs compliance	1
Kadry i płace	1
Rolnictwo z instrukcją zakupu i przekształcenia ziemi	1
Metodologia i metodyka pracy socjalnej	1
Zarządzanie oświatą i organizacjami pozarządowymi	1
Public Relations & Brand Management	1
Administracja publiczna	1
Doradztwo kariery i rozwoju zawodowego	2
Żywność w zdrowiu i chorobie	1
Rachunkowość i finanse	1
Blockchain: Biznes, Prawo, Technologia	1
Master of Business Administration	1
Cyberbezpieczeństwo w praktyce	1
Zarządzanie przedsiębiorstwem – studia menedżerskie (typu MBA)	1
Edukacja, rewalidacja i wspomaganie osób z autyzmem i zespołem Aspergera	1
Bezpieczeństwo informacji i danych osobowych w administracji i biznesie	1
Badania kliniczne – metodologia, organizacja i zarządzanie	1
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	1
Bezpieczeństwo i Higiena Pracy	1

Uczelnie, w których w 2025 roku podejmowano studia podyplomowe	liczba
Wyższa Szkoła Kształcenia Zawodowego we Wrocławiu	7
Akademia Górniczo Hutnicza w Krakowie	4
Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie	3
Politechnika Krakowska	2
Szkoła Główna Handlowa w Warszawie	3
Uniwersytet Jagielloński w Krakowie	5
Wyższa Szkoła Biznesu National-Louis-University w Nowym Sączu	1
Akademia WSB	1
Akademia Leona Koźmińskiego	1
Wyższa Szkoła Turystyki i Ekologii	1
Wyższa Szkoła Zarządzania i Bankowości	1

W ramach rozwoju zasobów ludzkich zorganizowano staże, dzięki którym bezrobotni mieli możliwość nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W 2025 roku **organizatorami stażu było 442 pracodawców**, u których **603 osoby uprawnione odbywały staż**.

Lp	Gmina	Ogółem	Staż	Szkolenia	Studia podyplomowe
1	Skawina	244	115	125	4
2	Krzeszowice	173	97	72	4
3	Zabierzów	98	31	66	1
4	Słomniki	96	57	39	-
5	Jerzmanowice-Przebinia	83	50	32	1
6	Kocmyrzów-Luborzyca	80	25	55	-
7	Liszki	78	36	41	1
8	Zielonki	75	26	45	4
9	Wielka Wieś	72	20	48	4
10	Czernichów	65	19	41	5
11	Mogilany	58	29	29	-
12	Michałowice	51	19	31	1
13	Iwanowice	50	22	28	-
14	Świątniki Górne	43	18	22	3
15	Skąpa	38	20	18	-
16	Igołomia-Wawrzeńczyce	23	8	15	-
17	Sułoszowa	20	11	8	1
RAZEM		1347	603	715	29

Najczęściej tworzone stanowiska pracy w ramach organizacji staży	liczba
Pracownik biurowy	66
Doradca klienta	25
Technik prac biurowych	22
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	17
Asystent do spraw księgowości	14
Asystent nauczyciela przedszkola	13
Maniurzystka	13
Magazynier	10
Sprzedawca	9
Fryzjer męski (barber)	8
Kosmetyczka	8
Florysta	7
Opiekunka dziecięca	7
Robotnik budowlany	7
Sekretarka	7
Pracownik obsługi biurowej	6
Robotnik gospodarczy	6
Technik administracji	6
Archiwista	5
Doradca zawodowy-stażysta	5
Murarz	5
Ogrodnik terenów zieleni	5
Organizator obsługi sprzedaży internetowej	5
Pośrednik Pracy	5
Przedstawiciel handlowy	5
Stolarz meblowy	5
Technik masażysta	5
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	5
Wizażystka / stylistka	5
Wydawca posiłków / bufetowy	5

4.6 WZMACNIANIE MOBILNOŚCI ZAWODOWEJ

W 2025 roku skierowania na badania lekarskie pod kątem zdolności do uczestnictwa w szkoleniu zawodowym otrzymało **160** osób uprawnionych. W ramach wsparcia towarzyszącego **40** osób bezrobotnych otrzymało zwrot kosztów przejazdu do miejsca aktywizacji, natomiast **16** osób zwrot kosztów opieki nad dzieckiem na czas odbywania stażu. Z bonu na zasiedlenie skorzystało **16** osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie poza dotychczasowym miejscem zamieszkania.



Kierunki migracji z powiatu krakowskiego w ramach bonu na zasiedlenie 2025	
Warszawa (mazowieckie)	5
Skarżysko Kamienna (świętokrzyskie)	2
Białystok (podlaskie)	1
Głogów Małopolski (podkarpackie)	1
Górzno (kujawsko-pomorskie)	1
Katowice (śląskie)	1
Łódź (łódzkie)	1
Marynin (lubelskie)	1
Olsztyn (warmińsko-mazurskie)	1
Otwock (mazowieckie)	1
Żernica (śląskie)	1

4.7 POŚREDNICTWO PRACY ORAZ PORADNICTWO ZAWODOWE

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Jest nieodpłatne oraz prowadzone na zasadzie dostępności i dobrowolności korzystania z tej usługi oraz jawności i równości w traktowaniu.

W 2025 roku Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego współpracował z **5 920** partnerami rynku pracy, którym udzielono **24 947** usług.

Zgłoszone i pozyskane wolne miejsca pracy ogółem	4 312 miejsc
Zgłoszone i pozyskane wolne miejsca pracy niesubsydiowanej	3 615 miejsc
Podjęcia pracy	3 674 osób
Miejsca pracy w ramach sieci EURES	696 miejsc
Liczba usług doradczych EURES dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	3 733
Liczba porad EURES dla pracodawców krajowych i zagranicznych	514

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy uwzględniając uwarunkowania klienta, pomaga mu w dokonaniu właściwych wyborów zawodowych. Doradza w wyborze lub zmianie zawodu, kierunku kształcenia i szkolenia zawodowego, uwzględniając przy tym możliwości psychofizyczne i sytuację życiową klienta.

Indywidualna porada zawodowa	3 500 usług
Indywidualna informacja zawodowa	5 561 usług
Grupowa porada zawodowa	699 usług 117 spotkań
Grupowa informacja zawodowa	1 119 usług 187 spotkań
Coaching rozwoju zawodowego	5 grup 47 uczestników
Indywidualny trening przedsiębiorczości	543 uczestników
Grupowy trening przedsiębiorczości	21 grup 131 uczestników
Usługi doradcze dla Pracodawców (określenie wymagań, dobór kandydatów, wsparcie rozwoju zawodowego)	84 usługi
Doradca zawodowy w szkole	17 spotkań 446 uczestników

Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje **indywidualny plan działania**. Indywidualny plan działania może być przygotowany również dla poszukującego pracy. **IPD** jest sporządzany przez Doradcę Klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W 2025 roku opracowano **4 695 Indywidualnych Planów Działania** dla bezrobotnych, **3 994 osoby** zakończyły realizację Indywidualnego Planu Działania zgodnie z zaplanowaną ścieżką, a **983** bezrobotnych przerwało realizację IPD.

4.8 BAROMETR ZAWODÓW

Zawody deficytowe to takie zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących zatrudnienia w tym zawodzie.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to zawody, na które na rynku pracy występuje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących w tym zawodzie pracy.

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Barometr jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia, uwzględniane właśnie w omawianym badaniu.

Barometr zawodów 2026

powiat krakowski



www.barometrzwadov.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy i energetycy
Kierowcy autobusów
Kurierzy i listonosze
Lekarze
Magazynierzy
Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów
Monterzy instalacji budowlanych

Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością

Pedagodzy i nauczyciele wspierający
Piekarze
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni i mediatorzy
Psycholodzy i terapeuci
Ratownicy medyczni
Samodzielni księgowi
Spawacze
Ślusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Ceramicy
Chemicy
Cukiernicy
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Elektrycy, automaty i robotycy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Fizjoterapeuci i masażyści
Fizycy i matematycy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kadra kierownicza, menadżerowie
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Logopedzi i audiofonolodzy

Maszyści
Mechanicy pojazdów samochodowych
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarze
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Personel sprzątający
Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową
Pielęgniarki i położne
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług kosmetycznych
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Sekretarki i asystenci
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych
Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści mechaniki
Specjaliści nauk humanistycznych
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii produkcyjnych
Specjaliści telekomunikacji
Specjaliści zdrowia publicznego
Spedytorzy i logistycy
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy mechaniki
Technolodzy żywności i żywienia
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Programiści

Technicy ekonomiści

Technicy informatycy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Urząd Pracy
Powiatu Krakowskiego

Realizator badania



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Koordynator wojewódzki



Urząd Pracy
Powiatu Krakowskiego

Administrowanie

V. ADMINISTROWANIE

5.1 UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE OSÓB BEZROBOTNYCH

Od roku 2025 – urzędy pracy, w związku ze zmianą przepisów nie opłacają już składek na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych, natomiast nadal istnieje **obowiązek zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego na dotychczasowych zasadach**. Urzędy pracy nadal więc zgłaszają takie osoby – za pomocą deklaracji ZUS ZZA oraz dokonują wyrejestrowań na podstawie deklaracji ZUS ZWUA po ustaniu tytułu do tego ubezpieczenia. Równocześnie urzędy pracy nadal dokonują korekt dokumentów rozliczeniowych: za okresy rozliczeniowe od stycznia 2022 r. – w terminie do 5 lat od upływu terminu obowiązującego do opłacenia składek za dany miesiąc.

W 2025 roku dokonano łącznie **23 181 operacji**, w tym:

- **2 462** zgłoszeń danych o członkach rodziny dla celów ubezpieczenia zdrowotnego (ZCNA),
- **4 125** zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych (ZUA),
- **7 287** zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego (ZZA),
- **9 307** wyrejestrowań z ubezpieczeń drukiem ZWUA.

5.2 DODATKOWA WERYFIKACJA OSÓB PODCZAS REJESTRACJI I WIZYT W URZĘDZIE

Każda rejestracja osoby w urzędzie jest poprzedzona i powiązana z weryfikacją przedstawianych danych w rejestrach udostępnianych urzędowi pracy przez inne instytucje – np. ZUS, KRUS lub inne, na podstawie przepisów prawa.

Pracownicy prowadzą również na bieżąco pogłębione wywiady z klientami w celu weryfikacji ich aktualnej sytuacji oraz danych, a także generują dodatkowe raporty potwierdzające spełnianie warunków posiadania statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

Przy weryfikacji dokumentów i faktów, o których mowa powyżej pracownicy posiłkują się rejestrami udostępnionymi przez inne instytucje, w tym dokonują sprawdzenia w:

- 1) APLIKACJI CENTRALNEJ (**AC**);
- 2) Systemie Rejestrów Państwowych (**SRP**) obejmującym następujące rejestry:
 - rejestr PESEL,
 - Rejestr Dowodów Osobistych,
 - Rejestr Stanu Cywilnego,
 - Rejestr Danych Kontaktowych,
 - System Odznaczeń Państwowych,
 - Centralny Rejestr Sprzeciwów;
- 3) **CEIDG**;
- 4) rejestrów udostępnianych przez **ZUS** (usługa U1, U2);
- 5) rejestrów udostępnianych przez **KRUS**

Główne usługi udostępniane urzędom pracy przez **Zakład Ubezpieczeń Społecznych** to:

- usługa **raport ZUS–U1**, na podstawie którego pracownik rejestracji sprawdza, czy rejestrująca się osoba może uzyskać status bezrobotnego oraz prawo do zasiłku – w **2025 roku dokonano 93 260 raportów** (Status i Prawo),
- usługa **raport ZUS–U2** zawiera informacje o osobach zarejestrowanych, które nie zgłosiły faktu podjęcia zatrudnienia, rozpoczęcia działalności gospodarczej lub zgłosiły to, ale z inną datą niż jej faktyczne podjęcie. Oprócz zatrudnienia występują też inne okoliczności powodujące utratę statusu bezrobotnego, np.: pobieranie zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia czy pobieranie świadczeń z opieki społecznej. Każdy tego typu przypadek jest odnotowany w ZUS i w konsekwencji trafia do urzędów pracy. Pobranie tego raportu pozwala urzędowi na bieżąco weryfikować uprawnienia poszczególnych osób – w **2025 roku pobrano łącznie 50 233 raporty**.
- usługa **raport ZUS–U3** – raport ten przesyłany jest przez ZUS do urzędu co miesiąc i zawiera wykaz osób, u których wykryto zbieg tytułów ubezpieczeń w związku ze zgłoszeniem bezrobotnego do ubezpieczenia przez urząd pracy i przez innego płatnika w tym samym okresie, np. przez pracodawcę. Na podstawie otrzymanego raportu, urząd zobowiązany jest do wszczęcia postępowania wyjaśniającego, którego celem jest ustalenie z osobami bezrobotnymi i pracodawcami stanu faktycznego związanego z okresem bądź

okresami ubezpieczenia. W przypadku ustalenia podjęcia pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej przez bezrobotnego, urząd pozbawia go statusu. W raportach tych znajdują się też osoby, które nienależnie pobrały świadczenia w postaci zasiłków dla bezrobotnych czy stypendiów z tytułu odbywanego stażu lub szkolenia. Tym osobom urząd wydaje decyzje o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia – w **2025 roku na podstawie raportów U3 zweryfikowano 1 605 pozycji.**

- usługa **raport ZUS–U4** umożliwiający kwalifikację osób do analizy danych z aktywnych form oraz weryfikację okresów ubezpieczenia w ZUS – w **2025 roku na podstawie raportów U4 zweryfikowano 24 706 pozycji.**

5.3 KOMUNIKACJA Z KLIENTAMI ORAZ INSTYTUCJAMI

Klienci kontaktują się z urzędem bezpośrednio podczas odbywanych wizyt lub poprzez pozostałe środki – wysyłając korespondencję tradycyjną bądź elektroniczną.

W 2025 roku w Urzędzie Pracy Powiatu Krakowskiego odnotowano łącznie **105 278 wizyt**, poniżej przedstawiono powody wizyt (w tym również z wykorzystaniem technik teleinformatycznych):

– Wizyta u doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, trenera przedsiębiorczości	36 355
– Monitorowanie sytuacji bezrobotnego i postępów realizacji IPD	19 284
– Udzielenie informacji	12 176
– Propozycja indywidualnej i grupowej informacji zawodowej	6 559
– Inne (wydanie zaświadczenia, złożenie oświadczenia o przychodach, weryfikacja konta organizacji)	6 215
– Rejestracja osoby	5 556
– Dostarczenie dokumentów	3 990
– Propozycja usługi EURES	3 706
– Propozycja indywidualnej i grupowej porady zawodowej	3 394
– Rozliczenie skierowania	1 607
– Propozycja inna	1 536
– Propozycja stażu, szkolenia, psu	1 389
– Potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	1 355
– Skierowanie do doradcy zawodowego, pośrednika pracy, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, na targi pracy	1 346
– Propozycja pracy	810

Korespondencja w sprawach klientów prowadzona przez Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego w 2025 roku:

- korespondencja przychodząca: łącznie **26 624** sztuk,
- korespondencja wychodząca: **13 573** sztuk,
- **zaświadczenia** w sprawach klientów – **2 594** sztuk,
- raporty z systemu **SEPI** o wspólnych klientach PUP i OPS: łącznie **1 229** raportów.

5.4 ADMINISTROWANIE WYPŁAT ZASIŁKÓW ORAZ INNYCH ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA

W 2025 roku sporządzono łącznie **655 list** dotyczących zasiłków i świadczeń, z czego:

- 208 podstawowych list wypłat zasiłków i innych świadczeń na kwotę łączną brutto 15 664 112,66 zł,
- 102 list korekcyjnych,
- 345 list z korektami indywidualnymi.

5.5 KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO ORAZ PRAWO SWOBODNEGO PRZEPIYU PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI

W 2025 roku Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego przekazał **249 postępowań** w sprawie ustalania uprawnień do zasiłku dla osób przemieszczających się w obrębie Unii Europejskiej w oparciu o przepisy prawa wspólnotowego oraz przepisy prawa krajowego zgodnie z kompetencją – do oceny przez Marszałka Województwa Małopolskiego.

W wyniku tych postępowań **31** osobom zostało przyznane prawo do zasiłku dla bezrobotnych, wydano **98** odmów przyznania prawa do zasiłku, a w **24** przypadkach umorzono postępowanie, natomiast **44** przypadków dotyczyło transferu zasiłku.

5.6 DECYZJE I POSTĘPOWANIA ADMINISTRACYJNE

W 2025 roku UPPK wydał łącznie **ponad 21 tys. decyzji** w sprawach klientów wygenerowanych bezpośrednio w systemie Syriusz, m.in. w zakresie:

- uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- przyznania, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
- odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy.

Wydawanie powyższych decyzji w coraz większym stopniu wymaga zastosowania **indywidualnych procedur i prowadzenia dodatkowych postępowań wyjaśniających**, głównie w sprawach związanych m.in. z:

- koniecznością ustalania prawidłowych okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i/lub ubezpieczeniu zdrowotnemu oraz prawom do świadczeń (m.in. raporty otrzymywane z ZUS, KOA, itd.),
- korektami zapisów historii osób bezrobotnych powracających do ponownej rejestracji, którzy nie zgłosili wcześniej prawidłowych powodów i dat podjęcia aktywności, stanowiących podstawę wyrejestrowania,
- przyznaniem przez inne instytucje osobom zarejestrowanym praw do świadczeń z wsteczną datą obowiązywania,
- koniecznością zgromadzenia dodatkowego materiału dowodowego.

Ponadto sprawy szczególnie skomplikowane coraz częściej wymagają zastosowania trybów nadzwyczajnych przewidzianych przez Kodeks postępowania administracyjnego.

Spośród wszystkich decyzji administracyjnych wydanych w 2025 roku, do **postępowania odwoławczego** zostało zgłoszonych tylko **30 decyzji**, w tym 10 zostało uwzględnionych w ramach samokontroli organu, a pozostałe 20 przekazano do rozpatrzenia organu II instancji – Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego. Z czego 18 decyzji utrzymano w mocy.

5.7 PRACE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY DZIAŁAJĄCEJ PRZY STAROŚCIE KRAKOWSKIM w 2025 ROKU

W 2025 roku zorganizowano 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, w tym jedno zostało zorganizowane w trybie wyjazdowym, połączonym ze szkoleniem Członków w zakresie: „Kształcenie zawodowe – formalne i pozaformalne w Polsce, a oczekiwania i potrzeby firm lokalnego rynku pracy”.

Na posiedzeniach Rady omawiano m.in.:

- aktualną sytuację na rynku pracy, w tym informację o realizowanych projektach i programach rynku pracy,
- dofinansowanie kształcenia pracowników i pracodawców w powiecie krakowskim w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- przyjęto **Sprawozdanie z działalności Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego w 2024 roku**, wraz z informacją o realizacji programów rynku pracy, projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz projektu pilotażowego,
- opiniowano aktualizację **Planu Zamierzeń Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego na lata 2024-2025** w zakresie Kalendarza współpracy z partnerami na rok 2025,
- omawiano zmiany przepisów prawnych regulujących działania i pracę urzędów pracy,
- omawiano projekt **Planu Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia** na lata 2025-2027,
- opracowano założenia propozycji zgłoszenia **priorytetu wydatkowania KFS na rok 2026 – właściwego dla Powiatu Krakowskiego**,

Rada podjęła łącznie 8 uchwał w zakresie m.in. przyjęcia, a następnie zmian planu finansowego Funduszu Pracy, Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla Powiatu Krakowskiego w 2025 roku, kierunków szkolenia zawodowego inicjowanego w 2025 roku dla bezrobotnych i innych uprawnionych w Powiecie Krakowskim, a także dyskutowano na bieżące tematy, które wynikły na poszczególnych posiedzeniach.

Ze względu na zmianę przepisów kompetencyjnych urzędów pracy – zgodnie z art. 425 *ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Powiatowa Rada Rynku Pracy w dotychczasowym składzie mogła działać nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2025 roku. W związku z tym w listopadzie i grudniu 2025 roku zaczęto przygotowania do powołania nowej kadencji Rady. Zgodnie z aktualnie obowiązującym porządkiem prawnym instytucje i organizacje do tego uprawnione zostały zaproszone przez Starostę Krakowskiego do wytypowania swoich przedstawicieli. Powołania na nową kadencję Rady w nowym składzie zostały wręczone w połowie grudnia 2025 roku.



Urząd Pracy
Powiatu Krakowskiego

Zatrudnienie i finanse

VI. ZATRUDNIENIE I FINANSE

W UPPK plan finansowy dotyczący zatrudnienia obejmuje 100 etatów kalkulacyjnych. W latach 2024-2025 roku z zatrudnienia w urzędzie odeszło 21 pracowników, długotrwale nieobecnych z tytułu macierzyństwa lub wychowywania dziecka było 7 pracownic natomiast do pracy w urzędzie zostały przyjęte 24 osoby.

Ze względu na wysoki poziom fluktuacji kadr konieczne jest systemowe doskonalenie kompetencji i umiejętności pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia.

Dbając o rozwój zawodowy i utrzymanie profesjonalizmu załogi Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego w 2025 roku przeprowadzono 41 szkoleń dla pracowników, w tym szkolenia on-line, stanowiące 444 jednostki szkoleniowe.

Szkolenia zrealizowane w 2025 roku zostały sfinansowane ze środków Funduszu Pracy, budżetu oraz Krajowego Planu Odbudowy.

W niniejszym zestawieniu nie ujęto porad, instruktaży, konferencji, warsztatów oraz spotkań i zajęć organizowanych w celu podniesienia kompetencji pracowników PSZ, przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy, Małopolski Urząd Wojewódzki i inne instytucje oraz wizyt studyjnych w ramach Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji.

Szkolenia pracowników UPPK w 2025 roku były realizowane w szczególności z następujących obszarach tematycznych:

I. Informatyczne:

- Blok II - Kompetencje cyfrowe (KPO);
- Blok IV - Umiejętności w zakresie obsługi komputera;
- Generator cyfrowych kompetencji - Działanie C2.1.3;
- System teleinformatyczny dla publicznych służb zatrudnienia, przetwarzanie danych osobowych, obowiązki urzędów pracy w związku z wykonywaniem zadań za pośrednictwem systemu;

II. Z zakresu realizacji ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia:

- Dotacje na otwarcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - zadania urzędów pracy na podstawie ustawy o rynku pracy i rozporządzenia;
- Formy pomocy w nowej ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- Kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- Kontrola przez Powiatowe Urzędy Pracy przyznanych form pomocy i wydatkowania środków Funduszu Pracy;
- Nowe procedury i regulacja w PSZ;
- Nowe uprawnienia PSZ - Kontrola prawidłowości wykorzystania przyznanej przez Starostę formy pomocy na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- Nowa ustawa - rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy, prawo do zasiłku oraz rozliczanie i korekty ZUS;
- Status osoby bezrobotnej i prawo do zasiłku zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- Zadania obligatoryjne i fakultatywne w świetle Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- Zmiana – nowy porządek prawny w polityce rynku pracy – szkolenie dla pracowników powiatowego urzędu pracy;
- Zmiany systemowe na rynku pracy w Polsce – praktyczne kompendium wiedzy z uwzględnieniem nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;

III. Z zakresu zagadnień prawnych (np. KPA, pomoc publiczna, finanse publiczne):

- Blok I - Przepisy Prawne (KPO);
- Deregulacja ZFŚS 01.01.2026 r. nowelizacja ustawy o ZFŚS;
- Instrukcja kancelaryjna i JRWA dla PUP - modernizacja i opracowanie normatywów kancelaryjnych w związku z nowym stanem prawnym po 1 czerwca 2025 r.;
- Rewolucyjne zmiany w stażu pracy - zaliczenie umów cywilnoprawnych i działalności gospodarczej;
- Stosowanie KPA w PUP w powiązaniu z ustawą o rynku i służbach zatrudnienia;

- Szkolenie z zakresu obsługi Systemu Informacji Prawnej Legalis
- Zmiany w e-Doręczeniach;

IV. Z zakresu zagadnień finansowo-księgowych:

- KSeF (Krajowy System - e Faktur);
- SyriuszStd - Sprawozdanie Plan PUP;
- Szkolenie wyjazdowe dla Głównych Księgowych Jednostek Organizacyjnych Powiatu Krakowskiego;

V. Z zakresu zarządzania, administrowania i marketingu:

- Blok III - Zarządzanie projektami;
- Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji oraz rola sygnalistów w budowaniu bezpiecznej realizacji zadań w miejscu pracy – szkolenie dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia;
- Szkolenie dla Dyrekcji PUP z województwa małopolskiego oraz WUP w Krakowie;
- Warsztaty partnerstwa lokalnego w kontekście rynku pracy i edukacji;

VI. Z zakresu realizacji ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

- Przeciwdziałanie pracy przymusowej;

VII. Miękkie" (np. asertywność, radzenie sobie ze stresem, praca zespołowa:

- Autokreacja - narzędzie pracy trenera zatrudnienia;
- Szkolenie z budowania kompetencji międzykulturowych;
- Cykl seminariów: Rola i miejsce kształcenia zawodowego w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji, Narzędzia cyfrowe Moje Portfolio, Prowadzenie doradztwa zawodowego przy użyciu Metody Bilansu Kompetencji dla osób ze zróżnicowanymi potrzebami, Narzędzia przydatne w pracy doradcy zawodowego za pomocą Metody Bilansu Kompetencji, Kompetencje transwersalne w kontekście uczenia się przez całe życie, Narzędzie do automatycznego wspierania doradztwa – chatbot ZeteRka, Mikropoświadczenia;

VIII. Pozostałe:

- Kierowanie ruchem drogowym;
- Kurs kancelaryjno – archiwalny I stopnia;
- Kurs kancelaryjno-archiwalny II stopnia;
- Pierwsza pomoc medyczna dla pracowników;
- Przedsiębiorcze instytucje - gdzie szukać danych na potrzeby programów i projektów?;
- Udzielanie I pomocy przedmedycznej (BSL+AED).

Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia

Dodatki aktywizacyjne	731 217,80 zł
Zasiłki dla bezrobotnych (łącznie ze składkami)	14 932 153,86 zł
Składki na ubezpieczenie społeczne KRUS	741,00 zł
Ubezpieczenia zdrowotne bez prawa do zasiłku	0,00 zł
Suma	15 664 112,66zł

Wydatki i podział wg funduszy i źródeł finansowania:	Wykonanie za rok 2024 (w zł)
1. Aktywne Formy (Fundusz Pracy)	15 987 872,43 zł
2. Fundusze Europejskie dla Małopolski (EFSplus)	13 080 329,43 zł
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy wraz z rezerwą	3 485 760,00 zł
5. Świadczenia obligatoryjne (Fundusz pracy)	15 664 112,66 zł
6. Pozostałe wydatki (Fundusz Pracy)	1 720 760,97 zł
7. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	160 000,00 zł
Wydatki ogółem [zł]	50 098 835,49 zł

Wykonane wydatki w 2025 roku**50 098,8 tys. zł****ŚREDNIO-MIESIĘCZNE WYDATKI****4 174 902,96 zł**